



## Curriculum vitae Europass



### Informații personale

**Nume / Prenume** Chiriac, Vlad Andrei

**Adresă(e)** [redacted] ănia

**Telefon(oane)** [redacted]

**Fax(uri)** [redacted]

**E-mail(uri)** vlad.chiriac@e-uvt.ro

**Naționalitate(-tăți)** Română

**Data nașterii** [redacted]

**Sex** M

### Experiența profesională

Perioada	<b>2005 - in prezent</b>
Funcția sau postul ocupat	Conferențiar
Activități și responsabilități principale	Chimie generală și anorganică; analiză chimică calitativă și electrochimie
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Vest Timișoara, Facultatea Chimie Biologie Geografie, Str. Pestalozzi 16, 300115 Timișoara
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	<b>1998-2005</b>
Funcția sau postul ocupat	Lector
Activități și responsabilități principale	Chimie generală și anorganică; analiză chimică calitativă
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Vest Timișoara, Facultatea Chimie Biologie Geografie, Str. Pestalozzi 16, 300115 Timișoara
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	<b>1995-1998</b>
Funcția sau postul ocupat	Asistent
Activități și responsabilități principale	Chimie generală și anorganică; analiză chimică calitativă
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Vest Timișoara, Facultatea Chimie Biologie Geografie, Str. Pestalozzi 16, 300115 Timișoara
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior
Perioada	<b>1991-1995</b>
Funcția sau postul ocupat	Preparator
Activități și responsabilități principale	Chimie generală și anorganică; analiză chimică calitativă
Numele și adresa angajatorului	Universitatea de Vest Timișoara, Facultatea Chimie Biologie Geografie, Str. Pestalozzi 16, 300115 Timișoara
Tipul activității sau sectorul de activitate	Învățământ superior

## Educație și formare

Perioada	2014-
Calificarea / diploma obținută	Master
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Management Educațional și Dezvoltare Curriculară
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea de Vest din Timișoara, Facultatea de Sociologie și Psihologie, Departamentul de Științele Educației
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Management Educațional și Dezvoltare curriculară
Perioada	1997-2004
Calificarea / diploma obținută	Doctor în chimie
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Electrochimie/Electroanalitică
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Universitatea de Vest din Timișoara
Perioada	1986-1991
Calificarea / diploma obținută	Diplomă de licență în inginerie chimică, specialitatea Chimia silicaților și a compușilor oxidici
Disciplinele principale studiate / competențe profesionale dobândite	Chimie
Numele și tipul instituției de învățământ / furnizorului de formare	Institutul Politehnic „Traian Vuia” Timișoara, Facultatea de Tehnologie Chimica

## Aptitudini și competențe personale

Limba maternă	română
Limba(i) străină(e) cunoscută(e)	Engleză, franceză
Autoevaluare	
Nivel european (*)	
Limba	
Limba	

Înțelegere				Vorbire				Scriere	
Ascultare		Citire		Participare la conversație		Discurs oral		Exprimare scrisă	
E	avansat	E	avansat	E	avansat	E	avansat	E	avansat
F	mediu	F	mediu	F	mediu	F	mediu	F	mediu

(\*) Nivelul Cadrului European Comun de Referință Pentru Limbi Străine

Competențe și abilități sociale	Responsabil educativ cu studenții; asigur relația cu învățământul preuniversitar. Membru a numeroase organizații profesionale si civice cu diferite responsabilități.
Competențe și aptitudini organizatorice	Activități de susținerea programelor de perfecționare ale profesorilor și de pregătire a elevilor pentru excelență în chimie; vicepreședinte al Comisiei Naționale a Olimpiadei de Chimie a Elevilor 2012-2018; președintele comisiei Concursului Național „Raluca Ripan” 2012,2015,2016, 2017, a comisiei Olimpiadei Naționale Științe pentru Juniori 2013, 2014,2015,2016,2019 a comisiei naționale a Olimpiadei Interdisciplinare Științele Pământului Președinte al Comisiei de Probleme Studentești a Senatului UVT 2016-2019 Prodecan al Facultății de Chimie. Biologie, Geografie
Competențe și aptitudini tehnice	Întreținere și depanare hardware PC, servere și rețele de calculatoare.
Competențe și aptitudini de utilizare a calculatorului	Implementare programe IT. Utilizare limbaje programare. Administrarea și securitatea rețelelor de calculatoare. Web Design. Web Maintenance. Linux, Java si HTML și C++.
Alte competențe și aptitudini	Tehnici experimentale în chimia analitică instrumentală.
Permis(e) de conducere	Conducător auto categoria B

## Publicații (selecție)

1. Chiriac, V.A., Chiriac, V., Cofan, C. "Considerații Privind Calculul Concentrațiilor Speciilor Ligand și Complex în Echilibre de Complexare", *Revista de Chimie*, 58 (2007) 127-128 Factor impact 0,261
2. Chiriac, V.A., Chiriac, V., Cofan, C. "Cosiderații Privind Calculul Concentrațiilor Speciilor Ligand și Complex în Echilibre de Complexare. II. Calculul Concentrațiilor de Echilibru ale Tuturor Speciilor în Soluții ale Complecșilor M<sub>L</sub>i cu Cifra de Coordonare i inclus în [1, n]", *Revista de Chimie*, 58 (2007) 530-531 Factor impact 0,261
3. Vlascici, D., Pruneanu, S., Olenic, L., Pogacean, F., Ostafe, V., Chiriac, V., Pica, E.M., Bolundut, L.C., Nica, L., Fagadar-Cosma, E. "Manganese(III) porphyrins based potentiometric sensors for diclofenac assay in pharmaceutical preparations", *Sensors*, 10 (2010) 8850-8864 Factor impact 1.821
4. Popovici, H., Chiriac, V.A., Chiriac, A. "Sodium Acetate Content Dosing through Spectrophotometric Titration", *Annals of West University of Timisoara, Series of Chemistry*, 14 (2005) 231-238.
5. Chiriac, V.A., Popovici, H., Chiriac, A. "Estimate of the Chrome Dosage Precision throug Flame Atomic Absorption Spectrometry in Samples with High Content of Iron", *Annals of West University of Timisoara, Series of Chemistry*, 16 (2007) 59-64.
6. Kiraly, Z.L., Popovici, H., Chiriac, V.A. "Soil Pollution with Cadmium, Lead and Zinc Due to Traffic", *Annals of West University of Timisoara, Series of Chemistry*, 17 (2008) 139-144.
7. Chiriac V. A., Dascălu D., Manea F., Radovan C., Vlaicu I., "Measurement of Electrochemical Oxidability of Wastewaters Based on Voltammetric Determination by Using a Boron Doped Diamond Electrode", in 34th International Symposium on Environmental Analytical Chemistry Book of Abstracts 34, Hamburg, 4.VI.2006, B37
8. Radovan C., Manea F., Dascălu D., Chiriac V. A., Burtica G., "Voltammetric Determination of Thioamides at Diamond and Coppenn Electrodes", in 12th International Conference of Physical Chemistry / Abstract Book, Bucuresti, 6.IX.2006, 126
9. Radovan, C., Vlaicu, I., Dascălu, D., Chiriac, V. A., Manea, F., Cofan, C., "Anodic Voltammetry of Thioacetamide its Analytical Application", in Proceeding of the 12<sup>th</sup> Symposium on Analytical Environmental Problems, Szeged, 26.IX.2005, 420-424
10. Radovan, C., Dascălu, D., Vlaicu, I., Chiriac, V. A., Ciorba, A., "Determinaion of Indomethacin at a Boron Doped Diamond Electrode", in Proceeding of the 12<sup>th</sup> Symposium on Analytical Environmental Problems, Szeged, 26.IX.2005, 425-429
11. Radovan, C., Cofan, C., Manea, F., Dascălu, D., Chiriac, V. A., "Voltammetric Behaviour of Paracetamol at a Diamond Electrod in Neutral Aqueous Solutions", in The 13th Symposium on Analytical Environmental Problems / Proceeding of the 13<sup>th</sup> Symposium on Analytical Environmental Problems, Szeged, 25.IX.2006, 170-174
12. Chiriac A., Putz M. și Chiriac V.A. (2008), "Louis de Broglie și Misterul Cuantic", Mirton, Timișoara, 160 p
13. Albu, P., Budiul, M., Mateescu, M., Chiriac, V., Vlase,, Gabriela, Vlase, T., „Studies regarding the induced thermal degradation, kinetic analysis and possible interactions with various excipients of an osseointegration agent: zoledronic acid”, *JOURNAL OF THERMAL ANALYSIS AND CALORIMETRY*, Volume: 130 Issue: 1 Pages: 403-411, DOI: 10.1007/s10973-017-6537-4, oct 2017.

# **Planul Managerial**

al

**Directorului Departamentului Biologie-Chimie**

din cadrul Facultății de Chimie, Biologie, Geografie  
a Universității de Vest din Timișoara  
pentru mandatul 2019 – 2023

*Conf. Univ. Dr. Vlad Chiriac*

Timișoara,  
11 octombrie 2019

“...a manager leads a department in an organization. He controls any and all resources in that department. He is tasked with the responsibility to steer the department in the direction defined by the organization’s mission, vision, goals and objectives. He has short-term and long-term targets to achieve, and he is answerable for them.

Any person working in a managerial capacity of some sort is required to put on many different hats. For instance, he is required to **plan** the operations and functions within his department and **organize** tasks and assignments by delegating them to people who are most capable of carrying them out.

He must provide direction and guidance so each individual – as well as the department as a whole – can accomplish their tasks and achieve their goals.”

*from BusinessDictionary.com*

“If you pick the right people and give them the opportunity to spread their wings — and put compensation as a carrier behind it — you almost don’t have to manage them.”

*Jack Welch*

***Se cuvîin și cîteva mulțumiri pentru sprijinul acordat în redactarea acestui document:***

- ✚ *mulțumesc tuturor colegilor de Departament pentru sprijinul și timpul acordat în discuțiile legate de acest proiect;*
- ✚ *mulțumesc Domnului Prof.univ.dr. Vasile Ostafe pentru înțelepciunea și chibzuința unor sfaturi acordate;*
- ✚ *mulțumesc Domnului Prof.univ.dr. Dr.Habil. Titus Vlase pentru energia manifestată, pentru sfaturile și materialele valoroase puse la dispoziție;*
- ✚ *mulțumesc Doamnei Prof.univ.dr. Adriana Isvoran care din postura de fost Director de Departament a reușit să îmi arate aspecte specifice acestui post pe care nu le cunoșteam;*
- ✚ *mulțumesc Domnului Lect.univ.dr. Sorin Pavel pentru sfaturile prețioase acordate din postura de Director de Departament precum și pentru materialul furnizat, material ce a constituit scheletul acestui document;*
- ✚ *mulțumesc Doamnei Conf.univ.dr. Dana Vlascici pentru răbdarea de a citi acest material și pentru sugestiile excelente date.*

**CBG**FACULTATEA  
DE CHIMIE, BIOLOGIE,  
GEOGRAFIEUNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA  
DEPARTAMENTUL BIOLOGIE CHIMIE

Programul managerial propus este realizat ținând cont de prioritățile identificate la nivelul Universității de Vest din Timișoara, respectiv a Facultății de Chimie, Biologie, Geografie. Pentru a putea maximiza rezultatele la nivelul Departamentului va trebui să monitorizam în permanență schimbările ce apar în politicile și tendințele la nivel internațional, național și la nivel de instituție. Trăim într-o lume în continuă schimbare și prin urmare lipsa de reacție sau acțiune poate dauna major în sincronizarea obiectivelor colectivului cu realitățile sociale.

În acest plan managerial vă propun o viziune obiectivă și clară asupra următorilor patru ani ai Departamentului de Biologie-Chimie:

- în primul rând asigurarea unui climat de muncă academic, bazat pe relații colegiale de respect reciproc, pe transparență decizională, echidistanță și respectarea legislației și regulamentelor în vigoare;
- asigurarea unei resurse umane de calitate superioară fie prin recrutarea de personal, fie prin formarea unor absolvenți cu aptitudini, competente și calități deosebite;
- consolidarea imaginii unui Departament performant și competitiv atât la nivel de Universitate cât și la nivel național/internațional;
- asigurarea unei baze materiale minim necesare pentru asigurarea unui act educațional eficient și a unei cercetări performante;
- creșterea continuă a calității programelor universitare și corelarea acestora la noile realități;
- consolidarea unei imagini de instituție în serviciul comunității prin consultanță și programe de formare continuă, dezvoltarea de relații de colaborare cu instituții de stat sau private din domeniu.

### **Priorități ale mandatului**

Componentele programului managerial pe care mă voi axa sunt:

- asigurarea unui climat de muncă civilizat și eficient, care să stimuleze obținerea de performante în activitatea didactică și de cercetare, inițiativa personală și competiția colegială cu valorificarea abilităților și competențelor personale ale tuturor membrilor departamentului;
- realizarea unui învățământ centrat pe student care să nu facă rabat de la o pregătire profesională performantă a acestora;

- creșterea nivelului de satisfacție a studentului față de calitatea actului educațional având ca efect pe termen mediu/scurt scăderea abandonului școlar, în special la nivelul anilor întâi;
- îmbunătățirea continuă a relației student-profesor;
- îmbunătățirea desfășurării actului didactic precum și a activității de cercetare prin asigurarea unor condiții, cel puțin decente, din punct de vedere a spațiilor alocate și a aparaturii utilizate (cu componente legate de software profesional/educațional, infrastructură IT și acces la baze de date internaționale – ChemFider/SciFinder, asigurarea de reactivi și consumabile);
- promovarea activităților de cercetare în concordanță cu tendințele la nivel național și internațional, creșterea cooperărilor și a vizibilității naționale/internaționale a Departamentului și, individual, a cadrelor didactice;
- atragerea unui număr de studenți cât mai mare prin continuarea activităților de promovare ale Departamentului;
- consolidarea relațiilor bune avute cu mediu socio-economic astfel încât să reușim o inserție cât mai bună a absolvenților noștri pe piața muncii.

### Principii manageriale

Baza activității manageriale va consta în consolidarea unor relații de colaborare și sprijin între membri Departamentului, relații care să se bazeze pe încredere, respect reciproc, sprijin și transparență decizională. Aceleași principii trebuie să se regăsească și activitățile student-profesor astfel încât să se asigure o dezvoltare a tuturor celor ce participă la viața Departamentului.

Consider că demersul managerial în funcția de Director de Departament va fi un succes dacă se bazează pe următoarele principii

- liniile de autoritate, câștigate prin respect reciproc și încredere, să fie clar definite;
- transparența actului decizional;
- loialitatea membrilor Departamentului trebuie să fie încurajată printr-un tratament corect și echidistant;
- crearea de strategii și asigurarea succesului acestora prin oferirea oportunității membrilor Departamentului de a le realiza;
- o intensă comunicare orală și scrisă folosită pentru a explica situațiile și a asigura coeziunea echipei.

Ca scop principal consider întărirea poziției Departamentului în cadrul Facultății/UVT. Ca o consecință firească se desprinde creșterea prestigiului programelor de studii/cercetării din Departament între celelalte programe de profil din țară/internațional.

### Strategia de dezvoltare propusă pentru următorul mandat

#### Obiective strategice:

1. *continua îmbunătățire a calității învățământului universitar de licență și master, în scopul dezvoltării unui sistem educațional la standarde naționale/internaționale;*
2. *creșterea coeziunii colectivului;*
3. *scăderea abandonului studenților din anul întâi;*
4. *asigurarea de resursă umană competentă pentru dezvoltarea Departamentului;*
5. *asigurarea unei baze materiale corespunzătoare desfășurării activităților educaționale și de cercetare;*
6. *intensificarea activității de cercetare orientată spre teme actuale și creșterea vizibilității acesteia în plan național/internațional;*
7. *creșterea competitivității programelor de studii în cadrul Facultății/UVT, dar și pe plan național;*
8. *dezvoltarea relațiilor naționale/internaționale ale Departamentului pentru îmbunătățirea imaginii în contextul creșterii prestigiului UVT pe plan național/internațional;*
9. *dezvoltarea relației cu mediul socio-economic, implicarea constantă și susținută a Departamentului în viața comunității;*
10. *dezvoltarea unui management al calității bazat pe un parteneriat activ cu studenții.*

#### A. Activitatea didactică

**Obiectiv strategic:** îmbunătățirea calității învățământului universitar de licență și master, în scopul dezvoltării unui sistem educațional la standarde naționale/internaționale.

#### Măsuri și acțiuni:

1. Creșterea exigenței procesului educațional la programele de studii universitare pentru asigurarea unei pregătiri superioare prin:
  - accentuarea responsabilităților în ceea ce privește procesul educațional și asigurarea compatibilității acesteia cu cea la nivel național/internațional;
  - eliminarea eventualelor suprapuneri, reluări în totalitate a unor teme predate anterior;
  - îmbunătățirea activității practice de specialitate;



**CBG**FACULTATEA  
DE CHIMIE, BIOLOGIE,  
GEOGRAFIEUNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA  
DEPARTAMENTUL BIOLOGIE CHIMIE**2. Creșterea atractivității programelor de studii de licență/masterale prin:**

- realizarea unei infrastructuri moderne, adaptate învățământului bazat pe dezvoltarea de competente;
- organizarea de cursuri de vară cu participare națională/internațională cu tematici specifice domeniilor de studii organizate;
- corelarea tendințelor înregistrate pe piața muncii, în vederea stabilirii unei oferte atractive de programe academice;
- creșterea gradului de informare privind oferta de studii derulate în Departament prin editarea de materiale de prezentare și printr-o puternică prezență online având ca obiectiv atragerea unui număr cât mai mare de studenți, de preferat și de o calitate deosebită.

**3. Modernizarea procesului didactic prin:**

- continua dezvoltare a infrastructurii dedicate tehnologiilor informației și comunicării (achiziționarea de soft dedicat este o prioritate!);
- actualizarea permanentă a bazei de documentare și asigurarea funcționalității infrastructurii IT pentru studenți/cadre didactice, în toate spațiile departamentului;
- stimularea folosirii unor tehnologii educaționale moderne (e-learning, materiale multimedia);
- îmbunătățirea activităților de practică profesională;
- continuarea modernizării și dotării laboratoarelor/sălilor de curs.

**4. Creșterea competitivității personalului didactic/cercetare prin:**

- **recrutarea și promovarea personalului didactic, în concordanță cu normele și practica existente în cele mai bune universități din țara și străinătate;**
- **continuarea politicii de ocupare a posturilor didactice vacante cu titulari;**
- participarea membrilor Departamentului la programe de perfecționare didactică / specializare;
- stimularea carierei și dezvoltării personale pentru cadrele didactice tinere;
- angrenarea colegilor în programe de mobilități și prezentarea în cadrul departamentelor a unor modele de succes aplicate în universitățile partenere;
- inițierea/continuarea programelor de visiting și invitarea unor personalități marcante din țara / străinătate în domeniile de interes pentru Departament;
- stimularea cadrelor didactice care îndeplinesc condiții pentru abilitarea conducerii de doctorate;
- creșterea/asigurarea calității prin intermediul normelor interne în domeniu.

**5. Realizarea unui învățământ performant, centrat pe student, prin:**

- consultarea în permanență a studenților privind procesul de învățământ;
- aplicarea unui învățământ modern, orientat pe problematizare;
- formarea deprinderilor practice;
- evaluarea continuă a capacității studenților de a aplica cunoștințele acumulate în practică;
- stimularea interesului studenților pentru activitatea de cercetare științifică, integrarea acestora în colectivele de cercetare ale cadrelor didactice;
- reorganizarea cercurilor științifice studențești, elaborarea unor tematici ale lucrărilor de diplomă care să includă și activități de cercetare;
- dezvoltarea legăturii funcționale cu studenții și cu absolvenții prin pregătirea și includerea acestora în programe de cercetare.

#### **B. Activitatea de cercetare**

**Obiectiv strategic: intensificarea activității de cercetare orientată spre nevoile actuale și creșterea vizibilității acesteia în plan național/internațional.**

#### **Măsuri și acțiuni:**

1. Creșterea numărului de publicații științifice și a impactului acestora în reviste de specialitate prin:

- publicarea rezultatelor cercetării în reviste cotate ISI din țara și din străinătate cu factor de impact cât mai ridicat, în reviste străine indexate;
- publicare de cărți/cursuri/îndrumătoare de lucrări practice de specialitate în edituri recunoscute național și internațional;
- creșterea numărului de publicații (articole/cărți) în colaborare cu autori străini;
- sporirea participărilor la manifestări științifice din țara / străinătate în scopul realizării unei vizibilități mărite a Departamentului și, implicit a UVT;
- organizarea de manifestări științifice ale Departamentului/Facultății (conferințe, dezbateri, simpozioane), cu participare internațională, care vor asigura publicarea lucrărilor în volume cu citare în ISI Proceedings sau edituri prestigioase din țara sau străinătate.

2. Asigurarea creșterii cuantumului fondurilor pentru cercetare obținute din competiții prin:

- creșterea numărului de proiecte depuse anual, a ratei de succes a acestora la competițiile naționale / internaționale prin asigurarea de facilități celor implicați;
- stimularea participării membrilor Departamentului și a studenților la programele de cercetare;
- promovarea parteneriatelor de cercetare cu Departamente/Facultăți/Universități din țară și din străinătate cu scopul de a depune proiecte comune, cu mari șanse de câștig, astfel încât să atragem mai multe fonduri spre Departament;

- promovarea cercetărilor/proiectelor interdisciplinare și transdisciplinare prin strângerea colaborării cu colegii din UVT/țară/străinătate;
3. Realizarea criteriilor de acreditare națională a centrelor de cercetare din Departament prin:
- dezvoltarea unor colective de cercetare puternice, prin afilierea membrilor Departamentului la acestea, astfel încât să se desfășoare activități de cercetare competitive;
  - atragerea de fonduri suplimentare spre Departament prin participarea la granturi, contracte de cercetare științifică, donații și sponsorizări; aceste venituri vor asigura dezvoltarea continuă și ritmică a bazei materiale specifică procesului educațional/de cercetare;
  - sprijinirea dezvoltării laboratoarelor de cercetare și dotarea acestora cu echipamente necesare;
  - stimularea implicării studenților în activitățile de cercetare derulate în Departament;
  - derularea unei cercetări științifice cu impact în mediul socio-economic - atragerea agenților economici în susținerea activităților de cercetare/promovare/creșterea vizibilității Departamentului;
  - constituirea și sprijinirea activității unor cercuri studențești/organizații profesionale ale acestora (de exemplu Clubul Studenților Chimiști/Biologi din UVT).

### C. Management academic și administrativ

**Obiectiv strategic: abordarea unui management strategic academic și administrativ la nivelul Departamentului în acord cu cel al Facultății de Chimie, Biologie, Geografie/UVT cu scopul consolidării poziției pe plan național/internațional.**

#### Măsuri și acțiuni:

1. Consolidarea sistemului actual de conducere colegial, participativ, bazat pe eficiență, transparență, standarde etice și implicare a membrilor departamentelor în actul managerial prin:
  - implicarea activă și responsabilă a Consiliului Departamentului/membrilor colectivului în aplicarea strategiei de dezvoltare a Departamentului;
  - dezvoltarea unui Plan Operațional anual pentru materializarea Planului Strategic, rezultat din discuțiile/dezbaterile membrilor/structurilor decizionale din Departament;
  - realizarea unor planuri de cercetare la nivelul Departamentului cu direcții și priorități de cercetare bine stabilite prin valorificarea expertizei din Departament.
2. Optimizarea ofertei educaționale, prin:
  - acțiuni continue și susținute de promovare a specializărilor din Departament prin prezenta cadrelor didactice în liceele din județele de interes în scopul prezentării realizărilor departamentului, a perspectivei absolvenților, prin prezentare de pliante, postere, conferințe tematice respectiv prind dezvoltarea componentei de promovare online;

- organizarea în cadrul acțiunii „Săptămâna Porților Deschise”, dar și în mod continuu pe parcursul activității noastre, de întâlniri cu elevii din anii terminali ai liceelor, în care să se prezinte viitorilor studenți activitatea din Departament.
3. Optimizarea managementului resurselor umane, prin:
- Gestionarea cumpătată a resursei umane din Departament și , de preferință, angajarea tinerilor în scopul dezvoltării armonioase a acestuia;
  - atragerea tinerilor absolvenți , de preferat din Departament, cu pregătire profesională de nivel înalt, cu precădere, spre cariera universitară asigurând scoaterea la concurs și ocuparea de posturi didactice vacante;
  - evaluarea performanțelor în funcție de rezultatele obținute în activitatea didactică și științifică, continua implicare în reforma curriculară, în aplicarea metodelor moderne în procesul de instruire a studenților;
  - perfecționarea personalului didactic prin mobilități interne și externe.
4. Dezvoltarea infrastructurii Departamentului prin:
- modernizarea laboratoarelor didactice și de cercetare;
  - continua înnoire și echipare cu dispozitive și aparatură specifică domeniilor precum și software de specialitate;
  - asigurarea în condiții optime a accesului studenților și cadrelor didactice la informațiile din mediul online;
5. Promovarea programelor de studii și cercetare ale Departamentului prin:
- asigurarea schimburilor de publicații științifice cu Departamente/Facultăți din domeniile de interes atât din țară cât și din străinătate;
  - creșterea vizibilității programelor de studii în rândul elevilor prin prezenta membrilor Departamentului la cât mai multe manifestări organizate de mediul preuniversitar, respectiv prin prezentarea specializărilor în cadrul unităților școlare din zonele de interes;
  - promovarea în mediul preuniversitar/universitar a unor vizite de prezentare a laboratoarelor didactice și de cercetare ale Departamentului (manifestări tip Zilele Porților Deschise, schimburi de studenți, etc).

#### **D. Vizibilitatea națională și internațională**

**Obiectiv strategic: dezvoltarea relațiilor internaționale ale Departamentului în contextul creșterii prestigiului UVT.**

#### **Măsurile și acțiunile:**

- asigurarea cooptării Departamentului ca membru titular sau asociat la organisme profesionale de prestigiu internațional;
- dezvoltarea schimburilor de studenți și stagii de specializare cu programe de studii de profil din străinătate;

- susținerea constantă a cadrelor didactice/studenti pentru participarea la manifestări internaționale/stagii de specializare în străinătate cu scopul de a iniția colaborări viitoare cu instituțiile organizatoare;
- asigurarea participării a cât mai mulți studenți și cadre didactice în programele de mobilități, stimularea încheierii de noi parteneriate precum și prelungirea celor funcționale;
- înglobarea în activitățile Departamentului a unor alumni de prestigiu.

### E. Managementul calității

**Obiectiv strategic: dezvoltarea unui sistem al managementului calității bazat pe un parteneriat activ cu studenții.**

#### Măsurile și acțiunile:

##### 1. Alinierea la standardele și bunele practici la nivelul activităților academice prin:

- antrenarea întregului colectiv în direcția realizării obiectivelor stabilite pentru domeniile de asigurare a calității, capacitate instituțională, eficiență educațională;
- asigurarea unui mediu academic bazat pe un parteneriat responsabil și respect cu studenții și personalul Universității de Vest din Timișoara;
- a veni în întâmpinarea, pe cât posibil, a solicitărilor studenților și a organizațiilor cu care Departamentul/Facultatea/UVT interacționează.

##### 2. Alocarea eficientă a resurselor materiale, financiare și informaționale pentru studenți și profesori prin:

- dezvoltarea continuă a infrastructurii Departamentului și diversificarea bazei materiale, astfel încât să se creeze condiții de studiu și de cercetare cât mai bune pentru membrii colectivului și studenți;
- responsabilizarea fiecărui membru al Departamentului și stimularea participării efective a acestora la activități cu scopul formării spiritului de echipă;
- îndeplinirea obiectivelor Departamentului, care să stimuleze participarea fiecărui membru al colectivului precum și a studenților pentru creșterea calității procesului educațional/de cercetare.

##### 3. Îmbunătățirea sistemului de evaluare internă a programelor de studii și a activității de cercetare științifică prin:

- asigurarea creșterii performanțelor didactice și de cercetare a fiecărui membru al colectivului;
- asigurarea unei clasificări a performanțelor în predare, cercetare și servicii aduse Departamentului/Facultății/UVT.

##### 4. Creșterea calității corpului profesoral prin:

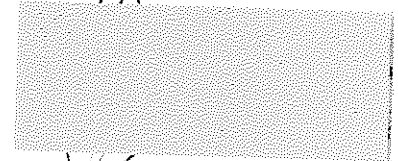
- asigurarea unei juste evaluări de către studenți a activității didactice astfel încât să se poată face ajustările necesare funcției de feedback-ul furnizat;

- asigurarea unui climat de muncă eficient, care să stimuleze obținerea de performante în activitatea didactică și de cercetare, inițiativa personală și competiția colegială.

Acestea sunt gândurile mele adunate într-un material care nu este nici pe departe perfect și nici complet. Se dorește a fi un preambul, un document viu care să fie în permanență actualizat funcție de realitățile obiective, situațiile concrete sau sugestii ale membrilor Departamentului. Este o asumare a angajamentului Directorului de Departament, dar punerea în opera depinde de fiecare dintre membrii acestuia. Cu alte cuvinte, reușita acestui proiect va aparține membrilor Departamentului, pe când eșecul este asumat, de pe acum, de către mine.

Timișoara,  
 11.10.2019

Conf.univ.dr. Vlad Chiriac




## DECLARAȚIE

Subsemnatul, Chiriac Vlad Andrei, conferențiar universitar la Departamentul Biologie-Chimie al Facultății de Chimie, Biologie, Geografie din cadrul Universității de Vest din Timișoara, în calitate de candidat la funcția de Director al Departamentului Biologie-Chimie,

Declar pe propria mea răspundere ca nu am avut calitatea de lucrător sau colaborator al Securității.

Conf.univ.dr./ing. Chiriac Vlad Andrei



Timișoara,  
11.10.2019