

## **REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE**

**pentru**

### **Centrul Român de Studii Penitenciare**

#### **1. DISPOZIȚII GENERALE**

- 1.1. Denumirea centrului: „Centrul Român de Studii Penitenciare”, denumire reprezentată în continuare prin acronimul CRSP.
- 1.2. Pentru comunicarea în limba engleză, denumirea este: „Romanian Centre for Penitentiary Studies”, cu păstrarea acronimului „CRSP”.
- 1.3. CRSP este o unitate de cercetare științifică de performanță în DOMENIUL FUNDAMENTAL: STUDII SOCIO-UMANE, cu obiective INTERDISCIPLINARE, aplicate fenomenelor asociate vieții penitenciare.
- 1.4. CRSP este organizat în cadrul Institutului de Cercetări Social-Politice (ICSP) din Facultatea de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării, Universitatea de Vest din Timișoara (UVT) și respectă statutul ICSP.
- 1.5. CRSP își începe activitatea în urma aprobării funcționării de către Consiliul Director al Institutului de Cercetări Social-Politice și a Senatului UVT, prin hotărâre a Senatului UVT.
- 1.6. CRSP poate folosi spațiile de învățământ ale Facultăților care sunt reprezentate în colectivul CRSP (Facultatea de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării, Facultatea de Psihologie, Sociologie și Asistență Socială și Facultatea de Drept și Științe Administrative din cadrul UVT) pentru a-și derula activitățile de cercetare și formare, cu acordul Consiliilor Facultăților respective.
- 1.7. CRSP cuprinde în structura sa cadre didactice universitare, cercetători și doctoranzi cu activitate științifică remarcabilă din UVT, precum și alte persoane (din țară sau străinătate) care activează în cadrul ICSP sau în afara acestuia și satisfac criteriile de competență cerute. Calitatea de membru al CRSP nu implică în mod necesar calitatea de angajat al UVT.

- 1.8. Sediul CRSP este la Facultatea de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării, Universitatea de Vest din Timișoara, Bd. Vasile Pârvan nr. 4, Cabinetul 506, Timișoara, România.

## 2. SCOPURI ȘI OBIECTIVE

- 2.1. Scopul activității CRSP îl constituie cercetarea fundamentală și aplicativă avansată prin dezvoltarea de programe de cercetare, consultanță și expertiză în domeniul studiilor penitenciare situate la intersecția a diverse discipline din cadrul științelor sociale și umaniste, în primul rând etica aplicată, științele comunicării, penologia, drepturile omului, psihologia devianței și psihologia penitenciară, sociologia devianței, asistența socială.
- 2.2. Activitatea de cercetare a CRSP se desfășoară pe baza programelor de cercetare elaborate și derulate de către colectivele de cercetare componente, avizate de Consiliul Științific al Centrului.
- 2.3. Obiectivele CRSP sunt grupate pe trei direcții:

### 1. Cercetare:

- a. cercetarea fundamentală și aplicată (criminologie, penologie, sociologia și psihologia devianței, asistență socială, consiliere, etică, științele comunicării, etc.) în domeniul penitenciar;
- b. cercetare în prevenția criminalității;
- c. analiza nevoilor de formare a personalului din penitenciare.

### 1.1. Strategie:

- a. inițierea și promovarea de programe de cercetare în domeniul Centrului;
- b. formarea resursei umane în domeniul cercetării: cadre didactice și cercetători în vederea dezvoltării deprinderilor necesare pentru activitatea de cercetare științifică și aplicații practice în domeniile de studiu ale Centrului;
- c. promovarea și diseminarea pe plan național și internațional a rezultatelor cercetării științifice prin participare și organizarea de conferințe, simpozioane, dezbateri, mese rotunde și publicații în reviste;
- d. elaborarea de cărți, culegeri, materiale didactice prin care Centrul de cercetare să-și aducă contribuția la cercetarea științifică în domeniu;
- e. căutarea de noi soluții și strategii inovatoare de dezvoltare a infrastructurii de cercetare.

**2. Formare.** Aceasta conține elaborarea de curricule de pregătire profesională a personalului din penitenciare elaborate în urma analizei nevoilor de formare a acestuia.

2.1. Strategie:

- a. dezvoltarea de module de formare în domenii legate de studiile și practica penitenciară în conformitate cu dinamica evoluției cerințelor sistemului penitenciar și a nevoilor de formare a profesioniștilor din domeniile legate de acesta;
- b. dezvoltare de programe de training în domeniul reconversiei profesionale sau la solicitarea unor agenți economici sau instituții interesate;
- c. formarea unei infrastructuri de documentare și cercetare științifică.

**3. Consultanță pe domeniile de competență ale specialiștilor CRSP.**

3.1. Strategie:

- a. Acordarea de consultanță de specialitate pentru instituții publice și private, agenți economici, organizații nonguvernamentale, în domeniul de competență al Centrului;
- b. sprijinirea cadrelor didactice, a cursanților și absolvenților modulelor de formare și a studenților interesați în cunoașterea actualizată a problematicii specifice studiilor penitenciare și a domeniilor aferente;
- c. punerea la dispoziția persoanelor interesate, prin pagina web a Centrului și a lucrărilor elaborate, a rezultatelor cercetărilor desfășurate în cadrul CRSP;
- d. identificarea de soluții optime în vederea dezvoltării colaborărilor pe plan local, național și internațional, între mediul academic și mediul socio-economic și instituțional aflate în legătură cu sfera vieții și practicii penitenciare;
- e. dezvoltarea unor relații de colaborare cu autoritățile publice din domeniul cultural prin participarea la parteneriate; proiecte comune, inovare și transfer tehnologic.

2.4. În acord cu structura de mai sus, activitatea CRSP va fi organizată pe trei grupuri sau laboratoare de cercetare axate în principal pe:

- a. cercetare fundamentală în domeniile comunicării, eticii, filosofiei dreptului, psihologiei penitenciare etc., pe studii curriculare și formarea personalului penitenciar;
- b. studii criminologice și penologice;
- c. analiză psiho-socială, asistență socială și prevenția criminalității.

### 3. ORGANIZAREA CRSP

- 3.1. CRSP reprezintă o structură organizatorică autonomă în cadrul ICSP, fără personalitate juridică. Această autonomie organizațională presupune următoarele: CRSP își poate alege structura de conducere, își poate stabili strategia de cercetare, poate avea un buget propriu în cadrul ICSP, aprobat de Consiliul de Administrație și Senatul UVT, în limita fondurilor de cercetare obținute din autofinanțare sau conform resurselor de finanțare descrise la capitolul 4 din prezentul regulament, își poate organiza un aparat administrativ propriu, cu respectarea prevederilor legale și a regulamentelor UVT.
- 3.2. CRSP este reprezentat în plan administrativ de către director, iar deciziile referitoare la direcțiile de cercetare-dezvoltare ale Centrului vor fi luate de către Consiliul Științific.
- 3.3. Directorul CRSP este un cercetător cu experiență în domeniul de studii al Centrului, trebuie să aibă titlul științific de doctor, este ales o dată la patru ani de către Adunarea Generală a membrilor CRSP, prin vot direct, pe bază de majoritate simplă, pe baza unor candidaturi depuse la secretariatul CRSP. Directorul are următoarele atribuții:
  - 3.3.1. are ca sarcină principală conducerea operativă și urmărirea realizării activităților curente;
  - 3.3.2. reprezintă CRSP în relațiile interne și externe ;
  - 3.3.3. poate lua decizii strategice privind activitatea Centrului cu acordul majorității membrilor Consiliului Științific ;
  - 3.3.4. elaborează Raportul de activitate al Centrului și îl înaintează directorului Institutului de Cercetări Social-Politice.
- 3.4. Consiliul Științific al CRSP are următoarele atribuții:
  - 3.4.1. este compus din 7 (șapte) membri printre care se numără și directorul ;
  - 3.4.2. Consiliul Științific își alege un președinte, diferit de directorul CRSP, care va conduce ședințele Consiliului Științific și va prelua toate atribuțiile directorului CRSP, în caz de indisponibilitate a acestuia;
  - 3.4.3. membrii Consiliului Științific sunt cercetători cu experiență în domeniul de studii al Centrului, ce trebuie să aibă titlul științific de doctor, și sunt aleși o dată la patru ani de către Adunarea Generală a membrilor CRSP, prin vot direct, pe bază de majoritate simplă, pe baza unor candidaturi depuse la secretariatul CRSP;
  - 3.4.4. se va întruni trimestrial în Ședințe ordinare conduse de către Președinte, în vederea analizării activității și luării unor decizii privind măsurile imediate;

- 3.4.5. aprobă prin vot direct și pe bază de majoritate simplă calitatea de membru al CRSP al solicitanților;
  - 3.4.6. monitorizează activitatea colectivelor de cercetare ale Centrului;
  - 3.4.7. identifică și face demersuri pentru atragerea surselor de finanțare;
  - 3.4.8. întocmește un raport de activitate pe care-l prezintă directorului spre avizare, iar apoi îl transmite în scris tuturor membrilor CRSP;
  - 3.4.9. hotărârile adoptate de către Consiliul Științific al CRSP sunt obligatorii pentru toți membrii.
- 3.5. Gestiunea documentelor CRSP va fi realizată de către Directorul CRSP.
- 3.6. Calitatea de membru al CRSP este deținută de către:
- 3.6.1. cadre didactice universitare titulare la Universitatea de Vest din Timișoara și cercetători consacrați de prestigiu din țară și din străinătate care desfășoară activități de cercetare ce intră în domeniul de studii al Centrului;
  - 3.6.2. cadre didactice universitare și cercetători din alte universități sau instituții de cercetare, din România sau străinătate, care au aderat la programul CRSP și au solicitat calitatea de membru;
  - 3.6.3. cercetători asociați, participanții la un proiect al unui colectiv de cercetare din cadrul Institutului de Cercetări Social-Politice (ICSP), dar care nu solicită înscrierea ca membri în CRSP. Statutul de cercetător asociat este coextensiv cu participarea sa ca membru în proiect.
- 3.7. Calitatea de membru se obține printr-o cerere adresată Directorului Centrului și cu acordul majorității simple a Consiliului Științific.
- 3.8. Calitatea de membru al Centrului se poate pierde:
- 3.8.1. la cerere;
  - 3.8.2. prin decizia unanimă a Consiliului Științific în următoarele situații:
  - 3.8.3. neparticiparea la acțiunile CRSP pe o perioadă mai mare de șase luni,
  - 3.8.4. cheltuirea resurselor Centrului contrar intereselor și/sau prevederilor normative ale acestuia.
- 3.9. Colectivele de cercetare sunt structuri constituite pentru activitatea de cercetare în cadrul unor programe, contracte, granturi de cercetare.
- 3.10. Constituirea unui colectiv de cercetare are loc spontan, prin libera asociere a unor cercetători care doresc să se implice într-un proiect comun.
- 3.11. Derularea unui proiect de către un colectiv de cercetare sub identitatea CRSP atrage după sine următoarele obligații:

3.11.1. acceptă contribuții financiare, pentru regia UVT, conform Regulamentului de Cercetare al UVT;

3.11.2. declară afilierea la CRSP, ICSP și UVT pe toate produsele științifice (articole, cărți) și pe materialele de comunicare (slide-uri, materiale video și audio, autocolante și orice obiect promoțional produs în cadrul proiectului).

#### **4. RESURSE FINANCIARE. BAZA MATERIALA.**

4.1. CRSP funcționează în regim de autonomie financiară, având un buget propriu obținut prin autofinanțare, dar poate primi și fonduri de la bugetul de stat. Finanțarea centrului de cercetare poate fi asigurată din:

4.1.1. fonduri alocate de UVT pentru activitatea de cercetare, conform Regulamentelor UVT;

4.1.2. fonduri alocate de la bugetul de stat în conformitate cu prevederile legale, pentru finanțarea programelor provenite din programul național de cercetare științifică, prin atribuire ca fonduri nucleu sau în sistem competitiv, precum și a unor teme de cercetare de interes național, sub formă de granturi cu MEN (CNCS, CNDD); ANCS; Academia Română, etc. și alte tipuri de fonduri de la bugetul de stat;

4.1.3. contracte de cercetare în cadrul programelor finanțate de U.E., Banca Mondială, NATO, programe bilaterale;

4.1.4. contracte de cercetare și de dezvoltare-inovare, respectiv transfer tehnologic, contracte de consultanță, încheiate cu firme românești/străine sau cu administrația locală/regională;

4.1.5. sponsorizări, donații, de la persoane fizice sau juridice române sau străine, în bunuri sau bani, indiferent de monedă, în acord cu Regulamentele UVT.

4.2. Modul de utilizare a resurselor se aprobă de către Consiliul Științific. Utilizarea resurselor financiare proprii se face în conformitate cu legislația în vigoare și poate avea ca scop:

4.2.1. editarea de publicații, studii sau alte materiale în conformitate cu obiectivele Centrului;

4.2.2. organizarea unor evenimente științifice;

4.2.3. remunerarea personalului angajat (cercetători, formatori, experți IT, contabili etc.), în conformitate cu prevederile Cartei UVT și ale Regulamentului de Cercetare Științifică al UVT, pentru realizarea contractelor;

4.2.4. echipamente, instalații, software, cărți și alte documentații;

4.2.5. sprijinirea mobilității membrilor pentru participarea la conferințe, școli de vară, seminarii, documentare, stagii de cercetare etc.;

4.2.6. veniturile, bunurile imobile și mobile care vor fi dobândite în cadrul activităților desfășurate în conformitate cu prevederile legale, se constituie în patrimoniu al UVT, care va fi dat în folosință CRSP pentru realizarea obiectivelor sale. Accesul la resursele materiale și umane ale CRSP de către utilizatori externi poate fi condiționat de plata unor taxe stabilite prin hotărâri ale Consiliului de Administrație al UVT.

## 5. ÎNSEMNE ȘI COMUNICARE

- 5.1. Sigla CRSP este element de identitate vizuală a Centrului și trebuie să apară pe toate comunicările oficiale.
- 5.2. CRSP poate avea însemne proprii, diferite de cele ale Facultății, UVT sau ale ICSP.
- 5.3. Atât timp cât va rămâne parte componentă a ICSP din cadrul UVT, CRSP va afișa însemnele proprii împreună cu însemnele ICSP și ale UVT.
- 5.4. Orice modificare a siglei va fi aprobată de Consiliul Științific al CRSP.
- 5.5. Sigla se utilizează pe toate materialele (tipărite, în format electronic sau pe alt suport) promoționale sau informative realizate de oricare dintre membrii CRSP.

## 6. DISPOZIȚII FINALE

- 6.1. Prezentul Regulament intră în vigoare la data aprobării de către Senatul UVT (Ședința Senatului din 20.03.2013).
- 6.2. Dizolvarea CRSP poate fi decisă de către ICSP, prin forul său decizional, cu notificarea Senatului UVT. ICSP va stabili în conformitate cu prevederile Cartei UVT și Regulamentelor UVT și destinația dotărilor și fondurilor rămase după lichidare. Lichidarea Centrului și a mijloacelor fixe și mobile se face în conformitate cu prevederile legale în vigoare.
- 6.3. Orice modificare a prezentului Regulament se face doar cu aprobarea Senatului UVT.

ANEXA 1

Membrii CRSP:

**Chester Dr. Ioan Băla**, membru al International Corrections and Prisons Association (ICPA), Middle Europe Corrections Roundtable (MECR) și director al International Network to Promote the Rule of Law (INPROL);

**Dr. Florin Lobonț**, Director al ICSP;

**Dr. Gheorghe Clitan**, Decanul Facultății de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării, membru în Consiliul Științific;

**Dr. Carmen Repolschi**, membru în Consiliul Științific;

**Dr. Octavian Repolschi**, secretar științific al ICSP;

**Adj. Professor Gary Hill**, Training Director, International Corrections and Prisons Association (ICPA); Scientific Coordinator of the United Nations Crime Prevention and Criminal Justice Program; Prison Advisor for the USA, membru în Consiliul Științific;

**Dr. Miron Corici**, membru al Societății Sociologilor din România, membru în Consiliul Științific;

**Dr. Raluca Bercea**, Facultatea de Drept și Științe Administrative; director executiv al Centrului Teritorial Timișoara al Institutului Național pentru Pregătirea și Perfecționarea Avocaților;

**Dr. Lucian Bercea**, Decanul Facultății de Drept și Științe Administrative;

**Dr. Alin Gavreliuc**, Decanul Facultății de Sociologie și Psihologie;

**Dr. Karin Dotter Schiller**, President of Middle Europe Corrections Roundtable (MECR); Deputy Director General of the Austrian Prison Service;

**Dr. Claudiu Mesaroș**, Prodecanul Facultății de Științe Politice, Filosofie și Științe ale Comunicării;

**Marian Dobrică**, Directorul Administrației Naționale a Penitenciarelor;

**Dorin Mureșan**, membru în Consiliul Director al International Corrections and Prisons Association (ICPA); Director adjunct al Spitalului Penitenciar Dej;

**John Gannon**, President of International Association for Correctional and Forensic Psychology;

**Harald Fosker**, Director of Ministry of Justice International Cooperation Department, Norvegia;

**Marc Ceron**, President of European Organisation for Probation (CEP);

**Hans-Jorgen Brucker**, Director KRUS Kriminalomsorgens (Correctional Academy), Oslo;

**Professor Andrew Coyle CMG**, International Centre for Prison Studies, University of Essex;

**Dr. Elaine Crawley**, Director al Salford University Centre for Prison Studies (SUCPS), UK;



**Dr. John May**, Chief Medical Officer for Armor Correctional Health Services of Miami, Florida, USA;

**Dr. Petronel Dobrică**, Universitatea din București, fost coordonator în cadrul Administrației Naționale a Penitenciarelor;

**Dr. Lucian Hulpoi**, Directorul Spitalului Penitenciar Dej;

**Cristian Ghera**, Chief Executive Officer, Smart Plus Solutions (București); Senior Partner, Mindustries Romania, consultant și trainer Situational Leadership Programs; predictive index analyst.