

REGULAMENT DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE

DEPARTAMENTUL PENTRU RELAȚIA CU MEDIUL SOCIO-ECONOMIC ȘI ALUMNI

(DRMSEA)

Elaborat:	Prorector Parteneriate Instituționale și Comunitatea Alumni: Prof.univ.dr. Flavia BARNA	Semnătura:
Verificat:	Director DRU: Bogdan ALDEA	Semnătura:
Aviz conformitate PS.UVT 03- 2015:	Director CCI: Daniela HAȘ	Semnătura:
Aviz juridic:	Consilier juridic: Nadia TOPAI	Semnătura:
Avizat:	Consiliul de Administrație al UVT	Hotărâre nr. .../Data
Aprobat:	Senatul UVT	Hotărâre nr. .../Data
Ediția I		
Intrat în vigoare la data de		
Retras la data de		

CAPITOLUL I - DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1.

Departamentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic și Alumni (DRMSEA) este departament suport, pentru implementarea și susținerea strategiei Universității de Vest din Timișoara (UVT), care funcționează în baza Hotărârii de Senat nr. 5/19.03.2020.

Art. 2.

DRMSEA are sediul în Timișoara, Bd. Vasile Pârvan, nr. 4 și este subordonat ierarhic direct Prorectorului responsabil cu Parteneriate Instituționale și Comunitatea Alumni, conform organigramei UVT și este condus de un director de departament.

Misiune

Art. 3.

Misiunea DRMSEA este să asigure stabilirea, consolidarea și dezvoltarea unor parteneriate instituționale cu entități din domeniul socio-economic, cultural, artistic și sportiv în scopul creșterii relevanței implicării UVT în comunitate, creșterii calității programelor educaționale ale UVT și a gradului de inserție pe piața muncii, dezvoltării unei culturii antreprenoriale și a competențelor practice ale studenților și absolvenților, respectiv crearea și consolidarea unei comunități Alumni.

Obiective generale și specifice

Art. 4.

Obiectivul principal al DRMSEA îl reprezintă consolidarea unei poziții de referință a UVT în comunitate și pe piața muncii, ca interfață între studenți, cadre didactice, comunitatea Alumni și reprezentanții mediului socio-economic, cultural, artistic și sportiv.

Art. 5.

Obiectivele specifice ale DRMSEA sunt:

- a. realizarea, consolidarea și dezvoltarea unor parteneriate între mediul socio-economic, cultural, artistic și sportiv și UVT care să asigure poziționarea și implicarea universității în comunitate;
- b. identificarea unor surse de finanțare publice și/sau private care să asigure implementarea unor proiecte de impact ale UVT la nivel local, regional și național;
- c. realizarea unor acțiuni de informare, de organizare de evenimente specifice cu parteneri instituționali, astfel încât studenții și comunitatea Alumni să cunoască nevoile, oportunitățile, provocările și așteptările pieței muncii și să contribuie la creșterea gradului de inserție al studenților și absolvenților UVT;
- d. dezvoltarea culturii apartenenței la comunitatea Alumni prin identificarea unor activități și trăsături necesare a fi dezvoltate la nivelul UVT astfel încât, pe termen mediu și lung, să se creeze premisele dezvoltării naturale a unor rețele funcționale, viitoare, cu mediul socio-economic, cultural, artistic și sportiv;
- e. dezvoltarea unei platforme de comunicare cu comunitatea Alumni, pentru a putea

contribui prin intermediul străngerii relațiilor cu absolvenții UVT la implementarea unor proiecte intergeneraționale și la un transfer de cunoaștere și de expertiză;

f. propunerea și valorizarea unor evenimente cu puternic impact local, regional și național pe care UVT le adresează societății, astfel încât acestea să asigure vizibilitate instituțională, a membrilor comunității academice și științifice a UVT, a studenților și a Alunnilor săi.

CAPITOLUL II – DOCUMENTE DE REFERINȚĂ¹

Art. 6. Legislație primară

- Legea nr. 1/2011 a Educației Naționale, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 18/10.01.2011, cu modificările și completările ulterioare;

Art. 7. Reglementări interne

- Carta Universității de Vest din Timișoara;
- Regulamentul de Ordine Interioară al UVT;
- Proceduri specifice.

CAPITOLUL III – STRUCTURĂ ȘI ORGANIZARE

Art. 8.

Departamentul pentru Relația cu Mediul Socio-Economic și Alunni are următoarea structură:

- a) director departament, desemnat prin concurs public;
- b) referenți specialitate.

Art. 9.

Personalul DRMSEA este angajat cu contract de muncă, beneficiind de drepturile și având obligațiile ce decurg din acesta. Fiecare angajat îndeplinește atribuții specifice (prevăzute în fișa postului) și în concordanță cu îndeplinirea atribuțiilor DRMSEA.

Art. 10.

Directorul este subordonat Prorectorului responsabil cu Parteneriate Instituționale și Comunitate Alunni.

Art. 11.

Pentru atingerea obiectivelor propuse, DRMSEA își desfășoară activitatea pe următoarele domenii:

1. Domeniul Relația cu Mediul Socio-Economic – atribuții și activități desfășurate:

- a. Identifică și realizează parteneriate cu entități reprezentative din mediul socio-economic, cultural, artistic și sportiv care au ca scop obținerea unor beneficii reciproc avantajoase pentru parteneri;
- b. Revaluează și consolidează parteneriatele existente cu mediul socio-economic,

¹ Se referă la baza legală de funcționare.

cultural, artistic și sportiv și asigură adăugarea în portofoliul de parteneri activi a unor entități relevante pe domenii de activitate;

- c. Identifică și/sau propune, organizează evenimente/proiecte de impact ale UVT pe plan local, regional și național și care să suscite interesul mediului socio-economic, cultural, artistic și sportiv și implicit să asigure finanțarea acestor evenimente;
- d. Realizează, actualizează și dezvoltă o bază de date cu oferte de locuri de muncă, internship, programe de voluntariat (part time și full time) pentru studenții și absolvenții UVT;
- e. Propune și organizează evenimente în parteneriat cu entități reprezentative din mediul socio-economic, cultural, artistic și sportiv;
- f. Identifică și operaționalizează posibilități de atragere a unor surse de finanțare și facilitează accesul la resurse financiare din mediul public și/sau privat, care pot aduce îmbunătățiri patrimoniului UVT și care pot să asigure desfășurarea unor proiecte educaționale, de responsabilitate socială, culturale, artistice și sportive ;
- g. Identifică, organizează și promovează proiecte de dezvoltare profesională și personală pentru studenți (e.g. conferințe tematice, training-uri, workshopuri, sesiuni de networking/mentoring etc.).

2. Domeniul Alumni - atribuții și activități desfășurate:

- a. Coordonează relația cu comunitatea Alumni la nivel de universitate și dezvoltă comunitatea Alumni în colaborare cu reprezentanții desemnați de facultățile din cadrul UVT;
- b. Realizează, actualizează și dezvoltă o bază de date cu Alumni;
- c. Promovează brandul Alumni UVT, prin atragerea, menținerea și dezvoltarea comunității de absolvenți, prin proiecte de impact și evenimente specifice;
- d. Realizează o hartă a comunității Alumni la scară locală, regională, națională și internațională;
- e. Identifică Alumni de prestigiu ai UVT și organizează evenimente cu participarea acestora;
- f. Menține și valorizează comunicarea cu comunitatea Alumni, participă la elaborarea unor materiale de informare legate de activitatea și proiectele UVT care sunt de interes pentru Alumni;
- g. Operaționalizează și valorifică platforma online interactivă (UVTerra) prin implicarea activă a comunității Alumni în diverse proiecte cu efecte pozitive, atât pentru universitate, cât și pentru studenții săi;
- h. Inițiază și susține proiecte educaționale și de responsabilitate socială facilitând interacțiunea între comunitatea academică, studenți și comunitatea Alumni.

CAPITOLUL IV – RELAȚIA CU ALTE DEPARTAMENTE

Art. 12.

Tipuri de relații cu alte departamente:

- ierarhice, de subordonare: Prorectorul responsabil cu Parteneriate Instituționale și Comunitate Alumni;
- funcționale: cu toate departamentele din universitate;
- de colaborare:
 - a. interne: Facultăți, Prorectorate, Direcția General Administrativă, Cancelaria Rectorului, Departamente administrative, academice, de cercetare științifică, de

- control și/sau de suport, Oficiul juridic;
- b. externe: mediul socio-economic cu care UVT are relații de colaborare, comunitatea Alunni.

CAPITOLUL V – DISPOZIȚII FINALE

Art. 13.

Angajații din cadrul DRMSEA sunt responsabili de protecția datelor și documentelor referitoare la activitatea desfășurată în cadrul departamentului. Datele cu caracter personal ale absolvenților UVT, obținute în urma completării unor chestionare dezvoltate de DRMSEA, vor fi păstrate în concordanță cu prevederile legii.

Art. 14.

În activitatea lor, angajații și colaboratorii din cadrul DRMSEA sunt obligați să cunoască și să respecte normele și regulamentele interne ale UVT privind exercitarea activității, precum și normele de conduită etică/normele aferente deontologiei profesionale, regulamentele interne și Carta UVT.

Art. 15.

Prezentul Regulament de Organizare și Funcționare a fost aprobat în ședința Senatului universitar din data de