

## CONTRACT DE MANAGEMENT 2016-2020

### PREAMBUL

În conformitate cu prevederile art. 211 alin. 3, raportat la art. 213 alin. 2 lit. i) și alin. 6 lit. c) din Legea educației naționale nr. 1/2011 și art. 63 alin. 9 din Carta Universității de Vest din Timișoara,

Având în vedere Ordinul Ministrului Educației și Cercetării Științifice nr. 3075 din 18.01.2016 privind confirmarea domnului prof. univ. dr. Marilen Gabriel PIRTEA în funcția de Rector al Universității de Vest din Timișoara,

Având în vedere Hotărârea nr.1/03.03.2016 a Senatului Universității de Vest din Timișoara, privind alegerea domnului prof. univ. dr. Viorel NEGRU în funcția de președinte al Senatului Universității de Vest din Timișoara,

Părțile au convenit asupra încheierii prezentului contract de management privind exercitarea funcției de Rector al Universității de Vest din Timișoara, în condițiile și cu respectarea următoarelor clauze:

### PĂRȚILE CONTRACTANTE

#### Art. 1.

**Senatul Universității de Vest din Timișoara** cu sediul în Timișoara b-dul Vasile Pârvan nr. 4, constituit în temeiul art. 208 din Legea educației naționale nr. 1/2011, reprezentat prin **prof. univ. dr. Viorel Negru** în calitate de **Președinte**

și

**Prof. univ. dr. Marilen Gabriel Pirtea**, cetățean român, născut la data de 28 noiembrie

### OBIECTUL CONTRACTULUI

#### Art. 2.

(1) Potrivit dispozițiilor Legii nr. 1/2011, în baza prezentului contract, Rectorul asigură managementul și conducerea executivă a Universității de Vest din Timișoara, pe baza criteriilor și a indicatorilor de performanță managerială prevăzuți în Anexa 1, parte integrantă a prezentului contract.

(2) Rectorul reprezintă legal universitatea în relațiile cu terții și asigură conducerea executivă a acesteia, având atribuțiile prevăzute de legislația în vigoare precum și de Carta universitară aprobată de Senatul Universității de Vest din Timișoara.

### DURATA CONTRACTULUI

#### Art. 3.

Prezentul contract se încheie pe durată determinată, producând efecte de la data semnării acestuia, pentru întreaga perioadă a mandatului funcției de Rector, stabilită în condițiile legii.

## **DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR**

### **Art. 4.**

- (1) În exercitarea funcției pe durata mandatului, Rectorul asigură conducerea executivă a Universității de Vest din Timișoara, în acord cu principiile sistemului național de învățământ, urmărind promovarea unui învățământ orientat pe valori, creativitate, capacități cognitive, volitive și acționale.
- (2) Rectorul va organiza și administra activitatea Universității de Vest din Timișoara în condiții de eficiență și va reprezenta interesele acesteia, conducând la îndeplinirea criteriilor și indicatorilor de performanță ce fac parte integrantă din prezentul contract.
- (3) Rectorul urmărește integrarea universității și promovarea recunoașterii și prestigiului ei în mediul academic, social și economic regional, național și internațional.
- (4) Rectorul are calitatea de ordonator de credite calitate în care întreprinde măsurile și acțiunile prevăzute în reglementările naționale și interne ale universității aflate în vigoare.
- (5) Rectorul asigură în condițiile legii, buna gestiune a resurselor universității: a celor financiare, a celor de patrimoniu și a resurselor umane, cu încurajarea performanței și respectarea eticii și echității universitare.
- (6) Rectorul poate delega o parte din atribuțiile sale prorectorilor, corespunzător domeniilor pe care aceștia le gestionează. Rectorul poate decide oricând, fără a notifica Senatul, modificarea atribuțiilor și responsabilităților prorectorilor, în vederea eficientizării activității.
- (7) În vederea îndeplinirii rolului său, Rectorul are atribuțiile stabilite prin Carta Universității de Vest din Timișoara.

### **Art. 5.**

- (1) Rectorul beneficiază, în exercitarea funcției, de toate drepturile prevăzute de lege pentru personalul didactic din învățământul universitar de stat, precum și cele specifice funcției deținute.
- (2) Rectorul beneficiază, pe durata mandatului, de reducerea normei didactice cu cel mult 30%, conform art. 287 alin. 21 din Legea nr. 1/2011.

### **Art. 6.**

- (1) Senatul acordă Rectorului toate drepturile care decurg din contractul de management și din reglementările naționale și interne ale universității aflate în vigoare.
- (2) Senatul analizează periodic, cel puțin anual, activitatea managerială a Rectorului și conducerii executive conform reglementărilor în vigoare.
- (3) Senatul pune în discuție și aprobă în condițiile reglementărilor naționale și interne ale universității, documentele propuse de Rector cu respectarea termenelor și procedurilor stabilite privitor la comunicarea între Senat și conducerea executivă.
- (4) Atribuțiile senatului universitar în raport cu Rectorul sunt cele prevăzute în Carta Universității de Vest din Timișoara.

### **Art. 7.**

Senatul controlează activitatea Rectorului și a Consiliului de administrație prin comisii specializate, conform art. 213 alin. 2 lit. j) din Legea 1/2011.

## **RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR**

### **Art. 8.**

- (1) Rectorul răspunde în fața Senatului pentru activitatea sa, în condițiile legii.
- (2) Rectorul își va exercita funcția în conformitate cu dispozițiile legale în materie, urmărind în permanență îndeplinirea criteriilor și a indicatorilor de performanță managerială aprobați de Senatul Universității de Vest din Timișoara, în condițiile legii.

(3) Aprecierea activității rectorului se face prin analizarea gradului de îndeplinire a criteriilor și indicatorilor de performanță, în condițiile legii.

(4) Rectorul va prezenta Senatului universitar, până în prima zi lucrătoare a lunii aprilie a fiecărui an, raportul privind starea universității, va face publice deciziile sale și pe cele ale Consiliului de administrație și va declara anual, pe propria răspundere, capacitatea de școlarizare a universității, în conformitate cu legea.

#### **Art. 9.**

(1) Senatul va asigura Rectorului deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea universității, cu excepția limitelor prevăzute de lege, de Carta universitară și de prezentul contract.

(2) Senatul universitar va dezbate, în timp util, în vederea aprobării, proiectele înaintate de Consiliul de administrație.

(3) Senatul universitar va asigura informarea comunității academice din Universitatea de Vest din Timișoara despre modalitatea în care rectorul își îndeplinește atribuțiile contractuale.

#### **Art. 10.**

Pentru neîndeplinirea obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare, prevederilor Cartei universitare, regulamentelor Universității de Vest din Timișoara, precum și a deciziilor luate de Senatul universității.

### **MODIFICAREA CONTRACTULUI**

#### **Art. 11.**

(1) Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, prin act adițional, clauzele acestuia.

(2) Contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

### **ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

#### **Art. 12.**

(1) Prezentul contract încetează de drept la data expirării mandatului Rectorului.

(2) Rectorul poate demisiona din funcție conform legii.

(3) Rectorul poate fi demis de către Senatul universitar când este constatată cel puțin una din următoarele situații:

- nu-și îndeplinește indicatorii de performanță asumați prin contractul de management și nu respectă celelalte obligații specificate în acesta;
- încalcă legislația și normele de etică universitară;
- aduce prejudicii intereselor și prestigiului Universității de Vest din Timișoara;
- se află într-una dintre situațiile de incompatibilitate prevăzute de lege pentru funcția de Rector.

(4) Ministrul Educației Naționale și Cercetării Științifice poate revoca din funcție Rectorul în condițiile art. 125 din Legea nr. 1/2011.

(5) Prezentul contract își încetează efectele și prin acordul de voință al părților, sau prin apariția unei situații de incompatibilitate prevăzută de lege.

### **LITIGII. FORȚA MAJORĂ**

#### **Art. 13.**

Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se soluționează pe cale amiabilă, iar în imposibilitatea rezolvării amiabile acestea vor fi supuse soluționării instanțelor judecătorești competente.

**Art. 14.**

Forța majoră, astfel cum este definită de Codul civil, confirmată de autoritățile competente, apără părțile de răspundere pentru neexecutarea sau executarea necorespunzătoare a obligațiilor asumate.

**DISPOZIȚII FINALE**

**Art. 15.**

Prevederile prezentului contract de management se completează cu dispozițiile legale incidente.

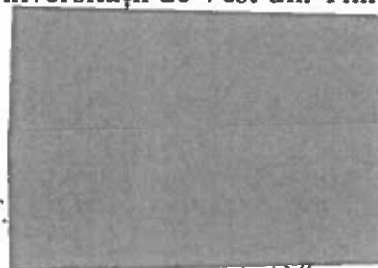
Prezentul contract a fost încheiat astăzi 3.03.2016 în 2 exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte contractantă.

**SENATUL**  
Universității de Vest din Timișoara



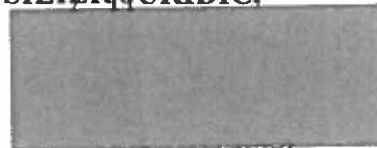
Prof. univ. dr. Viorel NEGRU

**RECTORUL**  
Universității de Vest din Timișoara



Prof. [REDACTED] RTEA

**CONSILIER JURIDIC,**



## CRITERII ȘI INDICATORII DE PERFORMANȚĂ

Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare	Realizat (DA / NU) / Numar
Numărul studenților	Numărul de studenți înscriși în programele de studii	În conformitate cu reglementările legale din domeniu, capacitatea de școlarizare și evoluția la nivel național și/sau regional din învățământul superior (statistică oficială INS)	A	
Programe de studii	Numărul de programe noi în limbi străine: licența	6	M	
	Numărul de programe noi în limbi străine: master	7	M	
Promovarea programelor de studii	Participarea la târguri de promovare a ofertei educaționale	4/an	A	
Gradul de satisfacție a studenților privind programele de studii	Evaluarea la nivelul studenților privind procesul didactic	Minim 40% din respondenți	A	
Rata de absolvire a programelor de studii	Procentul de absolvire pe total programe de studii	Minim 50%	A	
Relația cu comunitatea Alurni a UVT	Platforma e-alurni: comunitatea virtuală a absolvenților *	Minim 50% din absolvenții din fiecare an înscriși pe platformă	A	
	Platforma funcțională pentru alurni	100%	M	
	Eveniment pentru alurni organizat anual de fiecare facultate	1/facultate	A	
	Identitate vizuala pentru alurni UVT	I	M	
	Numărul de programe de master profesional realizate în parteneriat cu mediul economico-social	10 programe	M	
Inserția pe piața muncii	Organizarea de stagii de practică și <i>internship</i> prin schimburi regionale, europene și internaționale	10 stagii/an	A	
	Evaluare la nivelul absolvenților privind statutul pe piața muncii	I evaluare pe an/facultate	A	
Evaluarea externă a calității procesului educațional	Evaluarea externă a domeniilor din UVT în vederea ierarhizării acestora conform reglementărilor MECTS	80% de tip A și B	M	
Facilități de învățare on-line	Reacreditarea/evaluarea periodică a programelor de studii	Toate programele de licență, masterat și doctorat	M	
Flexibilizarea procesului educațional	Platforma e-learning	Operaționalizarea unei platforme e-learning care să poată fi utilizată de întreaga comunitate a UVT	M	
	Numărul de discipline din planul de învățământ de la alte domenii de licență decât cel studiat	Minim 2 discipline / ciclu de licență	M	

Încurajarea activității fizice și sportive	Introducerea disciplinei "Educație fizică și sport" ca disciplină obligatorie la anul I de studiu	2 semestre alocate disciplinei "Educație fizică și sport"	A	
Dezvoltarea profesională a personalului didactic	Sesiuni de formare cu formatori interni și/sau externi pentru personalul didactic	1 sesiune de formare/facultate	A	
	Plan individual de carieră pentru fiecare cadru didactic	100% cadre didactice	A	
	Existența tuturor informațiilor legate de procesul educațional actualizate permanent pe site-ul facultății	verificare la începutul anului universitar și la înaintea de sesiunea din vară	A	

\* indicatorul este evaluat începând cu absolvenții din anul universitar 2011-2012

### IP 2 Participativitate la studenție

Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare	Realizat (DA / NU) / Numar
Viața studentescă	Capacitatea de cazare	Cel puțin pentru 30% dintre studenții care solicită cazare	A	
	Reuniuni de lucru cu studenții	7 întâlniri pe an	A	
	Parteneriate pe proiecte UVT - asociații studențești	5 / an	A	
	Evenimente de sprijin a ESN	4 / an	A	
	Sprijin pentru înființarea de asociații / cercuri tematice studențești	8 program de granturi al UVT/facultati	A	
	Infrastructura pentru gazduirea activităților extracurriculare ale studenților	1	M	
	Targ anual de joburi pentru studenți	1/facultate	A	
	Proiect anual pentru dezvoltarea competențelor de angajabilitate organizat împreună cu cei mai importanți angajatori ai fiecărei facultati	1/facultate	A	
	acorduri de practică în derulare anual	minim 10/facultate	A	
	proiecte studentesii adresate comunitatii (community-based projects)	1 proiect/an	A	

### IP 3 Cercetare științifică, dezvoltare și inovare

Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare	Realizat (DA / NU) / Numar
Dezvoltarea capacității de cercetare	Număr de ateliere / laboratoare / centre / departamente	5 unități / UVT	M	
	Număr de centre / departamente / institute de cercetare trans sau interdisciplinare	1 unitate de cercetare / UVT	M	

	Participarea cadrelor didactice și a cercetătorilor la sesiuni de formare, școli de vară	50 cd	A
	Număr de servicii suport	Un birou accesare proiecte; un birou implementare proiecte	primul an
Inițiative suport de atragere de fonduri	Număr de seminarii / zile informative / workshop-uri / instruirii - pentru promovare competiții naționale, europene și din afara Europei	În conformitate cu numărul de lansări de competiții și importanța lor	A
	Număr de articole indexate/cotate ISI	Creșterea numărului de articole indexate ISI	M
	Număr de articole indexate/cotate BDI	Creșterea numărului de articole indexate BDI	M
	Număr de volume integrate în cataloage internaționale	10	M
	Număr de periodice interne indexate în BDI și ISI	10	M
	Număr de proiecte de cercetare - dezvoltare și inovare, creație artistică și performanță sportivă	Creșterea numărului de proiecte și diversificarea tipurilor de proiecte	M
Creșterea și internaționalizarea producției științifice	Număr de proiecte H2020	14	M
	Număr de parteneriate științifice la nivel național și internațional	14	A
	Număr de participări la conferințe internaționale	18	A
	Căștigarea și organizarea de congrese și/sau conferințe mondiale itinerante	7	M
	Doctorate în cotutelă	18	M
	Număr de manifestări științifice internaționale organizate	7 conferințe	A
	Număr de poziții de cercetare pentru tineri	20	M
Implicarea tinerilor în activitatea de cercetare	Număr de conferințe, seminarii, ateliere de lucru dedicate tinerilor cercetători	8 evenimente	A
	Număr de granturi echipe tineri și postdoc	8	M
	Număr de stagii de cercetare naționale și internaționale	10	M
	Număr competiții interne de proiecte	6	A
Stimularea activității de cercetare științifică, creație artistică și performanță sportivă	Număr de premieri anuale pentru pentru cele mai bune articole în reviste / publicații ISI	5 premii	A
	Număr de premii de excelență pentru cercetare științifică, creație artistică și performanță sportivă	5	A
Managementul cercetării	Elaborarea de strategii, standarde	1 strategie	M
	Site-ul cercetării UVT	Actualizare permanentă	A
	Rapoarte de cercetare	1 / facultate	A
Diseminarea rezultatelor cercetării	Diseminarea către mediul economic, administrație, mass media	12 evenimente	A
	Apariții în publicații de popularizare a științei (tipărite / online)	20	A
Eficientizarea activității Editurii	Creșterea calității activității editoriale a Editurii Universității de Vest	Creșterea calității și impactului publicațiilor la Editura UVT	M

Universității de Vest	Participarea la Târguri de carte naționale	1	A
	Participarea la târguri de carte internaționale	1	A

#### IP 4 Relația cu mediul economic-social

Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare	Realizat (DA / NU) / Numar
Rețele / asociații profesionale / instituții	Numărul de participări la evenimente organizate în cadrul rețelelor/asociațiilor profesionale și a diverselor instituții	7	A	
	Numărul de afilieri instituționale la rețele/asociații profesionale	7	A	
Interacțiunea cu mediul de afaceri și social	Numărul de parteneriate cu mediul de afaceri și social	8	A	
	Numărul de evenimente organizate cu mediul de afaceri și social	8	A	
Crearea de spin-off-uri și start-up-uri	Numărul de parteneriate cu reprezentanți corpului consular și ai institutiilor culturale prezente în Timișoara	5	A	
	Numărul de înfăiniri ale Consiliului Consultativ (constituit din membri marcanți din mediul economic și social)	5	A	
	Numărul de spin-off-uri, start-up-uri, fundații create	1	M	

#### IP 5 Sustenabilitate și capacitate instituțională

Indicator de performanță	Modulitate de măsurare	Valoare	Perioada de evaluare	Realizat (DA / NU) / Numar
Leadership și management	Eficacitatea procesului operațional și strategic	Nivelul de realizare a programului operațional și al obiectivelor strategice	A	
	Platforma online pentru implementarea unui leadership participativ	1 platformă implementată	M	
Dezvoltarea profesională a personalului	Sistem de management al performanței	Raport privind indicatorii de performanță (publicat on-line)	A	
	Sesiuni de formare cu formatori interni și/sau externi pentru personalul administrativ	1 sistem implementat 2 sesiuni de formare	M A	
Gradul de satisfacție a personalului	Evaluarea gradului de satisfacție la nivelul personalului	minim 50% din repondenți	A	
	Recondiționarea clădirilor monument istoric	Minim 3 proprietăți întabulate 1 clădire recondiționată	M M	



Patrimoniu existent	Modernizarea clădirilor existente	1 clădire modernizată	M
	Amenajare Amfiteatru Mare "Ioan Mihai"	1 amfiteatru	M
Realizarea de noi investiții în infrastructura educațională și de cercetare	Modernizare parcare UVT	2	primii doi ani din perioada mandatului
	Finalizare unui sediu de clădire în zona Oituz	1 clădire realizată	primii doi ani din perioada mandatului
	Construcția și dotarea Institutului pentru Cercetări Avansate de Mediu	Laboratoare de cercetare	M
	Începerea și derularea construcției căminului din P-ța Sf. Petru	667 locuri de cazare	M
	Începerea și derularea investiției la Bazinul de înot	1 bazin de înot	M
	Edificarea spațiu de servire a mesei UVT	1 clădire	M