

METODOLOGIE-CADRU

PRIVIND STABILIREA DE SALARII DIFERENȚIATE PENTRU PERSONALUL DIN UNIVERSITATEA DE VEST DIN TIMIȘOARA

Elaborat:	Prorector: Prof. univ. dr. Cosmin Enache	
Aviz juridic:	Consilier juridic: Nadia Topai	
Avizat:	Consiliul de Administrație al UVT	Hotărâre nr. 2/20.08.2018
Aprobat:	Senatul UVT	Hotărâre nr. 52/20.02.2018
<i>Ediția I</i>		
<i>Intrat în vigoare la data de 20.02.2018</i>		
<i>Retras la data de</i>		

CAPITOLUL I

PREVEDERI GENERALE

Art. 1.

Prezenta metodologie are în vedere cadrul general pentru stabilirea de salarii diferențiate pentru personalul din Universitatea de Vest din Timișoara (UVT).

Art. 2.

Toate categoriile de personal din UVT pot beneficia de salarii diferențiate în condițiile legii și cu respectarea prevederilor prezentei metodologii.

Art. 3.

Sumele brute acordate ca salarii diferențiate nu pot depăși 30% din salariul de bază al beneficiarului și se includ în salariul brut al acestuia, ca și componentă salarială distinctă.

Art. 4.

(1) Perioada de acordare a salariilor diferențiate este de cel mult 12 luni și poate fi reînnoită.

(2) În fiecare an, data până la care se acordă salariile diferențiate nu poate depăși data de 31 decembrie.

CAPITOLUL II

CRITERII DE ACORDARE

Art. 5.

(1) Criteriile minimale în baza cărora pot fi stabilite salarii diferențiate sunt cele prevăzute la art. 6-8, pentru fiecare categorie de personal în parte.

(2) Pentru oricare categorie de personal, fiecare facultate poate stabili și alte criterii decât cele propuse prin prezenta metodologie.

Art. 6. Personalul didactic de predare, personalul de cercetare și personalul didactic cu funcții de conducere poate beneficia de salariu diferențiat dacă a realizat în ultimele 12 luni cel puțin una dintre activitățile următoare:

- a. obținerea unui rezultat sau desfășurarea unei activități de cercetare științifică / creație artistică / performanță sportivă care contribuie la creșterea finanțării suplimentare atrase de universitate, conform Anexei nr. 1, Secțiunile A, B și respectiv, C.
- b. obținerea unui alt rezultat sau desfășurarea unei alte activități care contribuie la creșterea finanțării suplimentare atrase de universitate, conform Anexei nr. 1, secțiunea D.
- c. participarea la elaborarea și implementarea unor proiecte care contribuie la creșterea capacității instituționale (doar în cazul unei activități în afara celei aferente funcției de bază, neremunerate prin alte componente salariale);
- d. desfășurarea unei activități în cadrul structurilor didactice sau administrative în afara celei aferente funcției de bază, neremunerată prin intermediul unei alte componente salariale;
- e. participarea la realizarea de situații, analize și strategii la nivel de universitate/facultate (doar în cazul unei activități în afara celei aferente funcției de bază, neremunerate prin alte componente salariale);

- f. realizarea unor activități la solicitarea conducerii UVT/facultății, în interesul instituției sau al comunității academice (în afara activității aferente funcției de bază, neremunerate prin alte componente salariale);
- g. îndeplinirea indicatorilor de performanță asumați prin contract/fișa postului într-o proporție de peste 100% (pentru personalul cu funcții de conducere care are precizați astfel de indicatori în contract/fișa postului);
- h. derularea altor activități specifice, inclusiv manageriale, sau îndeplinirea altor criterii privind calitatea activității desfășurate prevăzute în metodologia de stabilire a salariilor diferențiate la nivel de facultate, cu condiția ca activitățile respective să fie neremunerate prin alte componente salariale.

Art. 7. Personalul didactic-auxiliar poate beneficia de salariu diferențiat dacă realizează sau a realizat în ultimele 12 luni cel puțin una dintre activitățile următoare:

- a. desfășurarea sau asumarea desfășurării unor activități în afara celei aferente funcției de bază, în interesul universității;
- b. propunerea unor soluții de eficientizare a muncii sau de reducere a costurilor care s-au dovedit viabile în urma implementării;
- c. desfășurarea de activități/operațiuni în regim de urgență;
- d. elaborarea și coordonarea de proiecte care să contribuie la creșterea capacității instituționale (în afara activității aferente funcției de bază, doar activități neremunerate prin alte componente salariale);
- e. derularea altor activități specifice sau îndeplinirea altor criterii privind calitatea activității desfășurate prevăzute în metodologia de stabilire a salariilor diferențiate la nivel de facultate (doar pentru personalul didactic-auxiliar încadrat la nivelul facultății respective).

Art. 8. Personalul nedidactic poate beneficia de salariu diferențiat dacă realizează sau a realizat în ultimele 12 luni cel puțin una dintre activitățile următoare:

- a. desfășurarea sau asumarea desfășurării unor activități în afara celei aferente funcției de bază, în interesul universității;
- b. propunerea unor soluții de eficientizare a muncii sau de reducere a costurilor care s-au dovedit viabile în urma implementării;
- c. desfășurarea de activități/operațiuni în regim de urgență;
- d. derularea altor activități specifice sau îndeplinirea altor criterii privind calitatea activității desfășurate prevăzute în metodologia de stabilire a salariilor diferențiate la nivel de facultate (doar pentru personalul nedidactic încadrat la nivelul facultății respective).

CAPITOLUL III

ASPECTE PROCEDURALE

Art. 9.

(1) În fiecare an, până la data de 31 octombrie, Consiliul de Administrație stabilește prin hotărâre:

- a. un buget pentru acordarea unor salarii diferențiate pentru personalul din UVT în anul următor, din veniturile proprii. Aceste sume vor fi prevăzute în proiectul de buget pentru anul respectiv.
- b. un calendar de parcurgere a etapelor procedurale prevăzute la art. 9 și art. 10.

(2) Un procent de 75% din bugetul alocat se repartizează pentru acordarea de salarii diferențiate la nivelul facultăților, iar un procent de 25% din bugetul alocat se repartizează pentru acordarea de salarii diferențiate la nivelul celorlalte structuri din organigrama UVT.

(3) Sumele alocate fiecărei facultăți se determină în funcție de contribuția acesteia la încasările înregistrate la nivel de universitate în anul precedent (din finanțarea instituțională și din taxele aferente procesului de învățământ).

(4) La nivelul fiecărei facultăți, bugetul alocat se repartizează pe două componente:

- a. un buget pentru acordarea de salarii diferențiate pentru activitățile de cercetare științifică, creație artistică și performanțele sportive prevăzute la art. 6 lit. a și detaliate în Anexa nr. 1 Secțiunile A-C, care reprezintă minim 40% din bugetul total. Valoarea exactă a procentului se stabilește în metodologia proprie a facultății.
- b. un buget pentru acordarea de salarii diferențiate pentru criteriile / activitățile prevăzute la art. 6 lit. b-h.

(5) La nivelul fiecărei facultăți, bugetul pentru acordarea de salarii diferențiate pentru activitățile de cercetare științifică, creație artistică și performanțele sportive stabilit conform art. 9 alin. 4 lit. a se repartizează astfel:

- a. Prodecanul responsabil cu activitatea de cercetare științifică stabilește lista potențialilor beneficiari și sumele ce revin fiecăruia, în conformitate cu Anexa nr. 1 Secțiunile A-C.
- b. În situația în care bugetul alocat pentru activitățile de cercetare științifică, creație artistică și performanțele sportive acoperă necesitățile și rămân fonduri nealocate, Prodecanul responsabil cu activitatea de cercetare științifică întocmește pentru fiecare beneficiar câte un Referat de recomandare (conform modelului din Anexa nr. 2 și cu respectarea prevederilor art. 10) și comunică conducerii UVT suma rămasă nealocată.
- c. În situația în care bugetul alocat pentru activitățile de cercetare științifică, creație artistică și performanțele sportive nu acoperă necesitățile, se solicită conducerii UVT suplimentarea bugetului.
- d. Sumele rămase nealocate la nivelul fiecărei facultăți vor fi puse la dispoziția conducerii UVT care le va repartiza cu prioritate pentru a acoperi solicitările de suplimentare a bugetului pentru activitățile de cercetare științifică, creație artistică și performanțele sportive primite conform art. 9 alin. 5 lit. c.
- e. În urma acestei repartizări finale, Prodecanul responsabil cu activitatea de cercetare științifică întocmește pentru fiecare beneficiar câte un Referat de recomandare (conform modelului din Anexa nr. 2).

(6) La nivelul fiecărei facultăți, bugetul alocat pentru criteriile / activitățile prevăzute la art. 6 lit. b-h. se repartizează în următoarea ordine de prioritate:

- a. Pentru rezultatele / activitățile care contribuie la creșterea finanțării suplimentare, prevăzute la art. 6 lit. b, detaliate conform Anexei nr. 1 Secțiunea D.
- b. Pentru rezultatele / activitățile prevăzute la art. 6 lit. c-h.

(7) La nivelul fiecărei facultăți, în situația în care în urma repartizării inițiale a bugetului pentru acordarea de salarii diferențiate pentru criteriile / activitățile prevăzute la art. 6 lit. b-h. rămân fonduri nealocate, acestea rămân la dispoziția facultății pentru acordarea de salarii diferențiate până la data de 31 decembrie.

(8) Bugetul alocat pentru acordarea de salarii diferențiate rămas nerepartizat la data de 31 decembrie nu se reportează în anul bugetar următor.

(9) Fiecare facultate își întocmește o metodologie proprie prin care:

- a. stabilește valoarea exactă a procentului prevăzut la art. 9 alin. 4 lit. a.
- b. poate preciza și alte activități specifice sau criterii privind calitatea activității desfășurate pentru care să se acorde salarii diferențiate la nivelul facultății, cu condiția ca activitățile respective să nu fie remunerate și printr-o altă componentă salarială.
- c. poate stabili reguli privind defalcarea bugetului alocat conform art. 9 alin. 4 lit. b. (de ex. între Decanat și Departamente; pe categorii de personal - didactic și didactic auxiliar; pe criterii; între ramuri de știință, pe principiul contributivității).

d. poate detalia criteriile generale prevăzute la art. 6 lit. c-h. prin activități specifice relevante la nivel de facultate.

e. precizează responsabilitățile și modalitățile concrete prin care se stabilesc beneficiarii salariilor diferențiate repartizate din bugetul alocat conform art. 9 alin. 4 lit. b.

(10) Metodologia proprie fiecărei facultăți se avizează în Consiliul Facultății și se include ca Anexă în prezenta metodologie-cadru, fiind supusă aprobării Consiliului de Administrație și Senatului UVT.

Art. 10

(1) Salariile diferențiate se acordă în baza unui „Referat de recomandare” întocmit conform modelului din Anexa nr. 2, însoțit de documente justificative anexate, dacă este cazul.

(2) Referatul de recomandare poate fi întocmit de către un șef ierarhic superior (Rector, Prorector, Decan, Prodecan, Director de Departament didactic, Director General Administrativ sau Director de Departament auxiliar, după caz) sau de către Președintele Senatului UVT.

(3) În Referatul de recomandare trebuie să se facă referire concretă cel puțin la îndeplinirea unui criteriu sau la desfășurarea unei activități de către persoana recomandată, dintre cele prevăzute la Art 6, Art. 7 sau Art. 8, după caz, să se specifice suma brută lunară propusă spre acordare ca salariu diferențiat, să se precizeze perioada de acordare și să se indice bugetul din care se suportă această componentă salarială.

(4) În cazul în care șeful ierarhic superior care face recomandarea este de la nivelul unei facultăți, decontarea sumei propuse spre acordare ca salariu diferențiat se va face din bugetul alocat facultății. În caz contrar, decontarea sumei respective se face din bugetul alocat pentru celelalte structuri din organigrama UVT.

(5) La nivelul fiecărei facultăți, referatul de recomandare este avizat privind oportunitatea, respectarea metodologiei și încadrarea în bugetul alocat de către Decan.

(6) Referatele de recomandare sunt avizate privind încadrarea în bugetul aprobat și privind respectarea prevederilor art. 3 de către Prorectorul responsabil cu strategia financiară.

(7) Referatele de recomandare, întocmite conform alin. (1)-(6), se depun la Cancelaria Rectorului, spre a fi supuse aprobării în Comitetul Director.

(8) În conformitate cu Art. 9 pct. (5) din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Consiliului de Administrație al UVT, Consiliul de Administrație delegă soluționarea Referatelor de recomandare către Comitetul Director.

(9) În baza aprobării Comitetului Director, Rectorul emite o decizie privind acordarea salariului diferențiat.

(10) Decizia Rectorului se comunică Departamentului de Resurse Umane care răspunde de punerea în aplicare a acesteia.

CAPITOLUL IV

DISPOZIȚII FINALE ȘI TRANZITORII

Art. 11.

(1) În vederea aplicării prezentei metodologii, Departamentul pentru Pregătirea Personalului Didactic este asimilat facultăților.

(2) Pentru anul 2018, termenul prevăzut la art. 9 alin. (1) este 28 februarie 2018, iar perioada de 12 luni precizată la art. 6-8 este 1 ianuarie 2017 - 31 decembrie 2017.

(3) Se mențin în plată până la finalul anului sumele din venituri proprii acordate prin Hotărâre de Senat provenite din sume compensatorii, la nivelul lunii martie 2018, fără a afecta bugetul alocat conform art. 9 alin. 1 lit. a.

Art. 12

Prezenta metodologie (ediția I) a fost aprobată în ședința de Senat din data de 20 februarie 2018.

 Universitatea de Vest
din Timișoara

ANEXA NR. 1
SECȚIUNEA A. ACTIVITĂȚI DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ

Nr. crt.	Descriere activitate	Suma brută acordată
1.	Publicarea de articole în revistele Nature și Science	12.000 lei/articol
2.	Publicarea de articole în reviste indexate ISI situate în zona roșie (conform clasificării UEFISCDI)	4.000 lei/articol
3.	Publicarea de articole în reviste indexate ISI situate în zona galbenă (conform clasificării UEFISCDI)	3.000 lei/articol
4.	Publicarea de articole în reviste indexate ERIH+	3.000 lei/articol
5.	Publicarea de articole în reviste indexate ISI situate în zona albă (conform clasificării UEFISCDI)	2.000 lei/articol
6.	Publicarea de articole în reviste indexate ISI Arts & Humanities	2.000 lei/articol
7.	Publicarea de articole în volume indexate ISI Proceedings și IEEE Proceedings	500 lei/articol
8.	Obținerea unor brevete triadice	12.000 lei/brevet
9.	Obținerea unor brevete europene/internaționale	4.000 lei/brevet
10.	Obținerea unor brevete naționale	2.000 lei/brevet
11.	Depunerea, în calitate de manager de proiect, de proiecte de cercetare în competițiile naționale care au fost declarate nefinanțabile, dar au obținut un punctaj de minim 75% din punctajul maxim	2.000 lei/proiect
12.	Depunerea, în calitate de manager de proiect, de proiecte de cercetare în competițiile internaționale care au fost declarate nefinanțabile, dar au obținut un punctaj de minim 75% din punctajul maxim	3.000 lei/proiect

- Note:
- În cazul articolelor cu mai mulți autori, suma brută ce revine unui autor se determină astfel:
 - Suma brută acordată pe articol / nr. autori afiliați la instituții din România
 - Pentru articolele care au mai mult de 10 autori, suma brută aferentă unui autor se obține împărțind suma brută pe articol la 10.
 - Suma brută lunară ce revine fiecărui beneficiar se determină împărțind totalul sumelor brute acordate la numărul de luni din perioada de acordare.
 - Colaborarea CERN aferentă colectivului Facultății de Fizică se echivalează cu publicarea a 2 articole în reviste indexate ISI situate în zona roșie.

SECȚIUNEA B. ACTIVITĂȚI DE CREAȚIE ARTISTICĂ

Nr. crt.	Descriere activitate	Suma brută acordată
1.	Participarea, individuală sau în cadrul unui colectiv, la evenimente artistice la nivel internațional de vârf, precum: <ul style="list-style-type: none"> - domeniul muzică: Festivalul Internațional George Enescu, BBC Proms, Salzburg Festival, săli de spectacole (Concert House Viena, Tom Halick Zurich, Metropolitan, Scala); - domeniul teatru: Edinburg, Avignon, Festivalul Uniunii Teatrelor din Europa - Itinerant, Festivalul internațional de la Viena, Festivalul internațional de la Sankt-Petersburg; - domeniul arte vizuale: Bienala de Artă de la Veneția, Cvadrienala de la Kassel, Muzeu (Museum of Modern Art- MoMA, Tate, Centrul Național de Artă și Cultură Georges-Pompidou); 	5.000 lei (participare individuală) 2.500 lei (participare colectivă)
2.	Participarea, individuală sau în cadrul unui colectiv, la evenimente artistice, la nivel internațional, precum: <ul style="list-style-type: none"> - domeniul muzică: festivaluri, concursuri organizate de instituții de profil (filarmnici și teatre de operă și operetă; festivaluri) organizate în capitale naționale, capitale de state, capitale de landuri/cantoane sau similare; - domeniul teatru: festivaluri, concursuri organizate de instituții de profil în capitale naționale, capitale de state, capitale de landuri/cantoane sau similare (exemple: Athens (International Festival Making Theatre), Moskow (Chekhov International Festival), Belgrade (BITEF), Craiova (Shakespeare International Festival, Timișoara (European Festival of Performing Arts/ Romanian Drama Fest), Sibiu (International Theatre Festival), Praga (World Festival of Puppet Art, Prague Quadriennial of Performance Design and Space), Istanbul (International Theatre Festival), Bratislava (New Drama Festival), Dublin (Dublin Theatre Festival), Iași (Festivalul Internațional de Teatru pentru Publicul Tânăr Iași – FITPTI, Festival Internacional de Teatro Infantil Y Juveni (FITIJ), Austria (Internationale Puppentheaterstage Mistelbach), Union International de la Marionettes (UNIMA), Festivalul internațional de teatru din Serbia, Cehia DIVADLI Pilsen Pilsen Theater Festival); - domeniul arte vizuale: festivaluri/concursuri de artă organizate în capitale naționale, capitale de state, capitale de landuri/cantoane sau similare (Paris / Berlin / NY / Londra- Fashion Week (câte două sesiuni pe an); Carnavalul de la Veneția; La Triennale Mondiale de l'Estampe et de la Gravure Originale - Chamalières -Franța; Bienala Internațională de Afiș Social-politic de la Oświęcim (Auschwitz) – Polonia; Brno Biennial of Graphic Design / Cehia; Tallinn Print Triennial / Estonia; Graphic Design Festival - Breda – Olanda; International Poster Biennale in Warsaw – Polonia; Mini Print International of Cadaqués / Spania; Trienala de Grafica Mica - Lodz / Polonia; Riga International Textile & Fibre Art Triennial; Contemporary Textile Art Biennial CONTEXTILE; The Tapestry Triennale of Lodz; Quadrienala de Scenografie Praga; Festivalul Internațional de Film –Wiesbaden; La Moix de la Photo, Paris France ; Contemporary Art Ruhr – Media Art Fair, Essen Germany; International festival of Photography Lodz, Lodz Poland; PHotoExpana- International Festival of Photography (Madrid, Spain); Bienala Internațională de Artă - Porto (Portugalia); Bienala Internațională de Ceramică - Marratxí (Spania); Bienala Internațională de Ceramică - Aveiro (Portugalia); Bienala Internațională de Ceramică - Manises (Spania); GlassFest, Karlovy Vary, Cehia; Internațional Glass Festival, Luxemburg; International Exhibition of Glass Kanazawa, Japonia; International Biennale of Glass, Bulgaria; MURO Street Art Festival Lisbon, Portugal); 	3.000 lei (participare individuală) 1.500 lei (participare colectivă)

Nr. crt.	Descriere activitate	Suma brută acordată
3.	Participarea, individuală sau în cadrul unui colectiv, la evenimente artistice la nivel național, precum: <ul style="list-style-type: none"> – domeniul muzică: festivaluri, Săptămâna Internațională a Muzicii Noi, Festivalul Internațional Meridian, Festivalul Toamna Muzicală Clujeană, Festivalul Cluj Modern, Festivalul Internațional de Muzică Nouă Intrada (Timișoara), Festivalul Muzicii Românești (Iași), Festivalul Timișoara Muzicală; – domeniul teatru: manifestații, concursuri sau festivaluri organizate de UNITER; Festivalul Național de Teatru (FNT); – domeniul arte vizuale: Saloanele naționale de artă, cu juriu, organizate de Uniunea Artiștilor Plastici; B-FEET Festival Internațional de scenografie și teatru de stradă; Festivalul de film I. Popescu Gopo; BIEFF- Bucharest International Film Festival – București, România, Romanian Design Week. 	1.000 lei (participare individuală) 500 lei (participare colectivă)

- Note:
1. Se dublează suma în cazul obținerii unui premiu sau a unei distincții.
 2. Suma brută lunară ce revine fiecărui beneficiar se determină împărțind totalul sumelor brute acordate la numărul de luni din perioada de acordare.
 3. Pentru domeniul arte vizuale, evenimentele artistice de nivel internațional de vârf, internațional și național ce vor fi luate în considerare vor fi cele prevăzute în *Metodologia de alocare a fondurilor bugetare pentru finanțarea de bază și finanțarea suplimentară a instituțiilor de învățământ superior de stat din România* în vigoare la data de 1 aprilie 2018.

SECȚIUNEA C. OBTINEREA DE PERFORMANȚE SPORTIVE

Nr. crt.	Descriere activitate	Suma brută acordată
1.	Campionate de nivel național/universitar:	
	- locul I	1.000 lei
	- locul II	750 lei
	- locul III	500 lei
2.	Competiții de nivel european/internațional:	
	- locul I	3.000 lei
	- locul II	2.000 lei
	- locul III	1.000 lei
	- locurile IV-VI	750 lei
3.	Competiții de nivel mondial / jocuri mondiale / Special Olympic /Jocuri paralimpice /Jocuri Olimpice (la campionate se includ și competițiile oficiale asimilate campionatelor):	
	- locul I	10.000 lei
	- locul II	8.000 lei
	- locul III	6.000 lei
	- locul IV	5.000 lei
	- locul V	4.000 lei
	- locul VI	3.000 lei
	- locurile VII-VIII	1.500 lei

Note: 1. Se dublează suma în cazul obținerii unui record național, european, mondial, olimpic.
 2. Suma brută lunară ce revine fiecărui beneficiar se determină împărțind totalul sumelor brute acordate la numărul de luni din perioada de acordare.

SECȚIUNEA D. ALTE REZULTATE SAU ACTIVITĂȚI CARE CONTRIBUIE LA CREȘTEREA FINANȚĂRII SUPLIMENTARE

Nr. crt.	Descriere activitate	Suma brută acordată
1.	Obținerea calității de conducător științific de doctorat (a atestatului de abilitare)	3.000 lei
2.	Scrierea, depunerea, implementarea de proiecte ERASMUS și ERASMUS + (în calitate de manager de proiect, în afara activităților aferente funcției de bază)	1.500 lei
3.	Realizarea de mobilități profesionale internaționale (outgoing):	
	- visiting professor, pentru cel puțin o lună	2.000 lei
	- doctor honoris causa	5.000 lei
4.	Susținerea reușită a unui doctorat în cotutelă internațională (în calitate de coordonator științific)	2.000 lei

Notă: Suma brută lunară ce revine fiecărui beneficiar se determină împărțind totalul sumelor brute acordate la numărul de luni din perioada de acordare.

ANEXA 2. REFERAT DE RECOMANDARE

Avizat,
Prorector responsabil cu strategia
financiară

Avizat,
Decan / Director

REFERAT DE RECOMANDARE

Se recomandă

dl./d-na _____

titular/ă al/a postului de _____

din cadrul Facultății / Departamentului _____

pentru acordarea unui salariu diferențiat în sumă brută de _____ lei / lună

pe perioada _____,

având în vedere faptul că desfășoară / a desfășurat în ultimele 12 luni următoarele activități:

Sumele acordate se suportă din bugetul _____.

Se anexează prezentului referat de recomandare următoarele documente justificative:

Funcție șef ierarhic superior

Nume și Prenume

Semnătură