

ANEXA 2

Hotărâre Senat 9/10.07.2012

METODOLOGIE

cu privire la stabilirea raporturilor UVT cu personalul didactic și de cercetare
care împlinește vârsta legală de pensionare

Prezenta *Metodologie* este elaborată în conformitate cu precizările din:

- *Legea Educației Naționale*, nr. 1 / 2011;
- *Carta Universității de Vest din Timișoara*;
- *Ordonanța de Urgență a Guvernului* nr. 21/30.05.2012.

Art. 1.

Universitatea de Vest din Timișoara, în baza legislației în vigoare în momentul elaborării prezentei *Metodologii*, reglementează următoarele tipuri de raporturi cu personalul didactic și de cercetare care împlinește vârsta de 65 de ani:

- acordă titlul de *profesor emerit*;
- stabilește relații contractuale pentru colaborarea în *regim de plata cu ora*.

Art. 2.

(1) Titlul de *profesor emerit* se poate acorda oricărui cadru didactic al UVT la pensionare, în condițiile în care a avut rezultate notabile în activitatea didactică, de cercetare științifică, creație artistică și performanță sportivă, în conformitate cu art. 2, lit. c din „Regulamentul privind acordarea titlurilor și distincțiilor onorifice la Universitatea de Vest din Timișoara”

(2) Acest titlu se acordă la propunerea decanilor, directorilor de departament sau directorilor școlilor doctorale, este avizat de consiliul de administrație al UVT și aprobat de senat.

(3) Titlul se acordă pe viață și nu implică stabilirea unei relații contractuale cu UVT.

Art. 3.

(1) Colaborarea în regim de *plata cu ora*, după pensionare, se stabilește la propunerea directorilor de departamente sau a directorilor de școli doctorale, cu avizul consiliilor facultăților, pe baza analizei acoperirii posturilor didactice și de cercetare din statele de funcții și de personal didactic elaborate pentru anul universitar următor.

(2) Stabilirea acestui tip de raport contractual este condiționată de îndeplinirea de către personalul didactic și de cercetare pensionat a criteriilor minime necesare personalului didactic și de cercetare asociat, cel puțin la nivelul postului din care se vor ține ore în regim de plata cu ora.

(3) Pentru colaborarea în regim de plata cu ora, este suficient ca angajații UVT care au ieșit la pensie să prezinte CV-ul (din care poate fi dedusă îndeplinirea criteriilor minime pentru domeniul științific în care activează, cel puțin la nivelul postului din care vor ține ore în regim de plata cu ora), precum și o cerere de prestare de servicii în regim de plata cu ora.

Dispoziții finale și tranzitorii:

(1) Nu pot beneficia de prelungirea raporturilor de activitate cu UVT cadrele didactice și de cercetare care au avut probleme de etică sau abateri disciplinare de-a lungul carierei profesionale.

(2) Prezenta metodologie a fost aprobată în ședința Senatului din data de 10 iulie 2012.