

REGULAMENTUL

privind organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din UVT

Elaborat:	Prorector Strategie Academică Conf. univ. dr. Mădălin Octavian Bunoiu	Semnătura
Aviz juridic:	Consilier juridic: Nadia Topai	Semnătura
Aprobat:	Consiliul de Administrație UVT	HCA 8 din 23.10.2018
Aprobat:	Senatul UVT	HS 68 din 23.10.2018
<i>Ediția a VIII-a</i>		
<i>Intrat în vigoare la data de 23.10.2018</i>		
<i>Retras la data de</i>		

CAPITOLUL I

Dispoziții generale privind posturile didactice și de cercetare din UVT

- Art. 1. În Universitatea de Vest din Timișoara (UVT), posturile didactice și de cercetare vacante se ocupă prin concurs public. Concursul este valabil numai pentru UVT.
- Art. 2. Prezentul regulament se bazează pe prevederile legale din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, HG nr. 457/4.05.2011, OMECTS 6.560/2012 reglementat prin Ordinul nr. 4.204/2013, Legea nr. 319 din 8 iulie 2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare.
- Art. 3. Posturile vacante în departamente din cadrul facultăților pot fi scoase la concurs numai dacă au o perspectivă de minimum 3 ani și sunt constituite din activități aparținând unui domeniu sau la 2-3 domenii înrudite. Posturile de profesor și conferențiar pot fi scoase la concurs numai dacă conțin cel puțin o disciplină obligatorie și nu conțin discipline facultative.
- Art. 4. (1) Ocuparea posturilor didactice, evaluarea, motivarea, formarea continuă și concedierea personalului didactic și de cercetare angajat în UVT sunt de competența UVT, în baza legislației în vigoare, a metodologiei - cadru stabilite de Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice (MENCȘ) și a Cartei universitare a UVT.
- (2) Angajarea personalului didactic și de cercetare se face prin concurs organizat de facultate, centru de cercetare, școala doctorală etc., potrivit legii, cu excepțiile legale.
- (3) La concursul pentru un post didactic sau de cercetare pot participa cetățeni români ori străini, fără nicio discriminare, în condițiile legii.
- (4) Candidații la ocuparea unui post didactic trebuie să aibă specializarea (atestată printr-o diplomă recunoscută de către MENCȘ) în concordanță cu structura disciplinelor din postul pentru care candidează.
- Art. 5. (1) Angajarea pe un post didactic sau de cercetare se poate face pe perioadă determinată sau pe perioadă nedeterminată. Angajarea pe perioada nedeterminată pe orice funcție didactică sau de cercetare este posibilă numai prin concurs public, organizat, după obținerea titlului de doctor.
- (2) Angajarea pe posturi de cercetare în departamentele (altele decât cele didactice)/ centrele de cercetare / grupurile de cercetare / etc. din UVT se poate face pe perioadă determinată, pentru perioada în care este asigurată finanțarea, în condițiile legii.
- (3) Contractul de angajare pe perioadă determinată încheiat între UVT și membri ai personalului didactic și de cercetare în urma unui concurs poate fi reînnoit, în funcție de rezultatele profesionale personale, evaluate pe baza criteriilor prezentului regulament, precum și în funcție de nevoile de angajare și de resursele financiare ale UVT, în conformitate cu prevederile legale în vigoare.
- (4) Prin excepție de la prevederile legislației muncii, durata unei perioade determinate este de maximum 3 ani.
- (5) Prin excepție, studenții - doctoranzi pot fi angajați pe o perioadă determinată de maximum 5 ani.
- Art. 6. Prezentul regulament prevede standardele minimale necesare și obligatorii de ocupare a posturilor didactice și de cercetare pentru funcțiile didactice și de cercetare, valabile pentru UVT.
- Art. 7. Pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare din UVT pot candida numai persoane care îndeplinesc standardele minime și obligatorii cuprinse în Anexa 1 a prezentului regulament, numite în continuare standardele UVT.
- Art. 8. Standardele minimale de ocupare a posturilor didactice și de cercetare din UVT sunt stabilite pentru următoarele funcții didactice și de cercetare:
- asistent universitar angajat pe perioadă nedeterminată;
 - lector universitar / șef de lucrări;
 - conferențiar universitar;
 - profesor universitar;
 - asistent de cercetare angajat pe perioadă nedeterminată;
 - cercetător științific;
 - cercetător științific gradul III;
 - cercetător științific gradul II;
 - cercetător științific gradul I.
- Art. 9. Standardele aferente funcțiilor prevăzute la art. 8, deși sunt stabilite și aprobate de către Senatul UVT, nu pot deroga de la standardele minimale naționale aprobate prin ordin al ministrului educației naționale și

- cercetării științifice potrivit art. 219 alin. (1) lit. 1) din Legea nr. 1/2011. Standardele UVT sunt superioare sau egale standardelor minimale naționale.
- Art. 10. Conform Metodologiei - Cadru de Concurs pentru ocuparea posturilor didactice și de cercetare vacante din învățământul superior, UVT nu poate stabili prin metodologia proprie sau prin alte documente echivalarea îndeplinirii de către un candidat a standardelor minimale naționale prin standarde, criterii sau indicatori diferiți de cei prevăzuți de standardele minimale naționale, aprobate prin ordin al ministrului educației naționale și cercetării științifice, potrivit art. 210 alin. (1) lit. a) din Legea nr. 1/2011.
- Art. 11. Îndeplinirea standardelor minimale se dovedește prin completarea fișelor de verificare a îndeplinirii standardelor minimale, al căror model este prezentat în Anexa 1, parte integrantă din prezentul regulament.
- Art. 12. Doctoratul științific este o condiție pentru cariera profesională în învățământul superior și cercetare¹ la fel cum în învățământul superior artistic și sportiv, doctoratul științific sau profesional este o condiție pentru cariera didactică².
- Art. 13. Personalul didactic asociat pentru următoarele funcții: lector universitar / șef de lucrări, conferențiar universitar și profesor universitar trebuie să îndeplinească aceleași standarde minimale ca și personalul didactic titular³ menționat la art. 8 al prezentului regulament.
- Art. 14. În raport cu necesitățile academice proprii, Senatul UVT poate aproba, pe o durată determinată, invitarea unor cadre didactice universitare și a altor specialiști cu valoare recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate, în calitate de cadre didactice universitare asociate invitate. În cazul specialiștilor fără grad didactic universitar recunoscut în țară, Senatul UVT aprobă, prin evaluare, gradul didactic corespunzător performanței, în conformitate cu standardele naționale⁴.
- Art. 15. Posturile vacante ce urmează a fi scoase la concurs într-un an universitar trebuie să fie clar menționate în statele de funcții întocmite la nivelul departamentelor sau al școlilor doctorale.
- Art. 16. (1) În statele de funcții ale departamentelor didactice se crează posturi vacante ce urmează a fi scoase la concurs doar dacă existența lor poate fi asigurată pentru o perioadă de minim 3 ani, pe baza **a)** planurilor de învățământ aprobate; **b)** formațiunilor de studiu estimate prin calcule statistice pe ultimii 3 ani; **c)** normelor universitare stabilite de lege. Statele de funcții trebuie să aibă înscrise, în ordine ierarhică, posturile didactice și de cercetare ocupate sau vacante, inclusiv cele ce urmează a fi scoase la concurs, specificând-se funcțiile didactice și de cercetare corespunzătoare și numărul săptămânal de ore convenționale repartizate pe activități de predare, seminare, lucrări practice sau de laborator, îndrumare de proiecte, îndrumare a studenților și a studenților - doctoranzi, practică de specialitate, de cercetare și activități echivalente acestora, la disciplinele din planul de învățământ. O coloană din statul de funcții trebuie să prezinte categoria persoanei care ocupă postul respectiv: (1) titular, (2) vacant ocupat de titular, (3) vacant ce urmează a fi scos la concurs, (4) vacant ocupat de cadru didactic asociat - grad didactic, Nume, Prenume.
- (2) Pentru posturile de cercetare din departamentele (altele decât cele didactice)/ centrele de cercetare / grupurile de cercetare / etc. din UVT, durata contractului se stabilește în funcție de sursele de finanțare asigurate.
- Art. 17. (1) Numărul posturilor pentru personalul didactic și de cercetare din departamentele didactice, inclusiv posturile vacante, se stabilește de senatul universitar, în funcție de bugetul UVT și specificul facultății, al programului de studii, al departamentului sau al școlii doctorale, pe baza următoarelor documente pregătite de departamente, respectiv de școala doctorală: state de funcții, fișele disciplinelor asumate de titulari, inclusiv pentru posturile vacante susținute de titulari sau cadre didactice asociate, cu excepția posturilor ce urmează a fi scoase la concurs, strategia facultății privind resursele umane, dezvoltarea programelor de studii și a cercetării științifice.
- (2) Numărul și tipul posturilor de cercetare vacante din departamentele (altele decât cele didactice)/ centrele de cercetare / grupurile de cercetare / etc. din UVT sunt aprobate de prorectorul responsabil cu strategia de cercetare, la propunerea directorului de proiect/ de centru de cercetare/ de grup de cercetare etc. din UVT.
- Art. 18. Posturile didactice rezervate, vacante ori temporar vacante sunt acoperite cu prioritate de (1) personalul didactic titular al instituției și după completarea normelor de (2) personalul didactic asociat, prin plata cu ora.
- Art. 19. Se interzice ocuparea concomitentă de către soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv a funcțiilor prin care unul sau una se află față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională directă la orice nivel în UVT. Nerespectarea acestei restricții atrage după sine invalidarea concursului.

¹Legea nr. 1/2011, Art. 158, (6), a)

²Legea nr. 1/2011, Art. 185

³Legea nr. 1/2011, Art. 285, (4)

⁴Legea nr. 1/2011 Art. 285, (5)

- Art. 20. În situația în care, în urma câștigării unui concurs de către un candidat, una sau mai multe persoane din UVT urmează să se afle într-o situație de incompatibilitate conform art. 295 alin. (4) din Legea nr. 1/2011, numirea pe post și acordarea titlului universitar de către instituția de învățământ superior sau a gradului profesional de cercetare - dezvoltare poate avea loc numai după soluționarea situației / situațiilor de incompatibilitate. Modalitatea de soluționare a situației de incompatibilitate se comunică către MENCȘ, în termen de două zile lucrătoare de la soluționare.
- Art. 21. (1) Modul cum se realizează în cadrul facultăților din UVT scoaterea la concurs a posturilor didactice și de cercetare vacante din universitate, organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante și promovarea pe funcții didactice și de cercetare este explicat în *Metodologia privind organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din UVT*.
- (2) Posturile de cercetare din departamentele (altele decât cele didactice)/ centrele de cercetare / grupurile de cercetare / etc. din UVT pot fi ocupate în orice perioadă a anului, la solicitarea directorului de proiect/ de centru de cercetare/ de grup de cercetare etc. din UVT și cu aprobarea prorectorului responsabil cu strategia de cercetare.
- (3) Pentru posturile de cercetare din departamentele (altele decât cele didactice)/ centrele de cercetare / grupurile de cercetare / etc. din UVT, nivelul de salarizare se stabilește în funcție de cel prevăzut de sursa de finanțare, în conformitate cu prevederile legale.
- (4) Angajarea pe posturi de cercetare în departamentele (altele decât cele didactice)/ centrele de cercetare / grupurile de cercetare / etc. din UVT se face după *Metodologia privind organizarea concursurilor de ocupare a posturilor didactice și de cercetare vacante din UVT*, cu excepțiile prevăzute de legislație și de punctele (2) și (3) de la acest articol al regulamentului.

CAPITOLUL II

Dispoziții specifice pentru posturile didactice scoase la concurs pentru ocuparea pe perioadă determinată

- Art. 22. (1) Acoperirea posturilor didactice vacante în regim plata cu ora se poate face cu personal didactic titular al UVT sau cu personal didactic asociat din afara UVT.
- (2) Candidații propuși de departamente cu avizul Consiliului Facultății trebuie să îndeplinească condițiile din prezentul Regulament privind ocuparea postului respectiv.
- Art. 23. Ocuparea unor posturi didactice vacante de către personal didactic asociat se poate face pe o perioadă determinată, în condițiile legii.
- Art. 24. Angajarea specialiștilor cu valoare științifică recunoscută în domeniu, prin invenții, inovații, premii, publicații științifice, din țară sau din străinătate, în calitate de profesori ori conferențieri asociați invitați, se avizează de Consiliul departamentului și se aprobă de Consiliul facultății.
- Art. 25. (1) Propunerea de cadre didactice asociate se face de către directorul de departament. Hotărârea departamentului este supusă spre avizare Consiliului facultății.
- (2) Propunerile de cadre didactice asociate se pot face doar pe durata unui an universitar, odată cu aprobarea statelor de funcții de către Senatul UVT.
- Art. 26. Dosarul pentru ocuparea temporară a unui post didactic vacant cu cadre didactice asociate va cuprinde:
- Cererea candidatului;
 - Curriculum vitae;
 - Lista de lucrări didactice și științifice.
- Art. 27. Decanul facultății înaintează Departamentul de Resurse Umane dosarul însoțit de avizul Consiliului Facultății.
- Art. 28. Angajarea temporară a personalului didactic asociat se face prin decizie a Rectorului, iar remunerarea se face în funcție de postul ocupat. Decizia va specifica perioada de angajare.

CAPITOLUL III

Pensionarea cadrelor didactice și de cercetare

- Art. 29. Personalul didactic și de cercetare se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani.
- Art. 30. (1) Senatul UVT, în baza criteriilor de performanță profesională și a situației financiare a facultății, poate decide continuarea activității unui cadru didactic sau de cercetare după pensionare, în calitate de cadru didactic asociat, în baza unui contract pe perioadă determinată de un an, cu posibilitatea de prelungire anuală conform Cartei universitare, fără limită de vârstă.
- (2) Criteriile de performanță profesională sunt stabilite la nivelul fiecărui departament și sunt validate de Consiliile facultăților. Acestea nu pot fi inferioare standardelor minimale ale UVT pentru postul corespunzător vizat.
- (3) Cadrele didactice pensionate pot fi plătite în regim de plata cu ora.
- Art. 31. Cadrele didactice și de cercetare care conduc doctorate și se pensionează la împlinirea vârstei de 65 de ani pot primi, în condițiile legii, noi studenți - doctoranzi până la împlinirea vârstei de 70 de ani.
- Art. 32. Senatul universitar poate decide conferirea titlului onorific de profesor emerit, pentru excelență didactică și de cercetare, cadrelor didactice care au atins vârsta de pensionare.
- Art. 33. Regimul juridic al cumulului salariului cu pensia nu se aplică cadrelor didactice care beneficiază de prevederile Legii Nr. 1 /2011⁵.

Dispoziții finale

- Art. 34. (1) Rezultatele și performanțele activităților didactice și de cercetare ale personalului didactic și de cercetare din UVT sunt evaluate periodic, la intervale de maxim 5 ani. Această evaluare se face în conformitate cu o metodologie aprobată și aplicată de către Senatul UVT.
- (2) Evaluarea de către studenți a prestației cadrelor didactice este obligatorie. Rezultatele evaluărilor sunt informații publice.
- (3) Salarizarea personalului didactic și de cercetare se face și în funcție de rezultatele și performanțele acestuia, conform legii.
- (4) Contractele de muncă ale personalului didactic și de cercetare includ asumarea unor standarde minime ale rezultatelor activităților didactice și de cercetare și clauze privind sancționarea angajatului în condițiile neîndeplinirii acestor standarde.
- Art. 35. Prevederile acestui regulament intră în vigoare odată cu aprobarea sa în Senatul UVT, fără a avea caracter retroactiv.

Aprobat în ședința Senatului din data de 23.10.2018.

⁵Legea 1/2011, Art. 289, (5)